

Datenschutzhinweise im Bewerbermanagement Prozess der Bosch-Gruppe

Wir wollen Sie als Teil unseres Teams!

Hiermit informieren wir Sie über die Bearbeitung Ihrer Personendaten im Rahmen unseres Bewerbermanagement Prozesses der Bosch- Gruppe (im Folgenden auch „Bosch“ oder „wir/uns“). Des Weiteren informieren wir Sie über die Ihnen nach dem geltenden Datenschutzrecht zustehenden Rechte.

Bosch respektiert Ihr Persönlichkeitsrecht

Der Schutz Ihres Persönlichkeitsrechts bei der Bearbeitung von Personendaten sowie die Sicherheit aller Geschäftsdaten sind uns wichtige Anliegen, die wir in unseren Geschäftsprozessen berücksichtigen. Wir bearbeiten Personendaten, die im Rahmen unseres Bewerbermanagement Prozesses erhoben werden, vertraulich und nur gemäss den gesetzlichen Bestimmungen.

Datenschutz und Informationssicherheit sind Bestandteil unserer Unternehmenspolitik.

Verantwortlicher

Verantwortlicher für die Bearbeitung Ihrer Daten ist die jeweilige Rechtseinheit der Bosch-Gruppe bei der Sie sich mit Hilfe des Bewerbermanagementsystems bewerben. Die Kontaktdaten des Verantwortlichen können Sie der Stellenanzeige im Bewerbermanagementsystem entnehmen.

Bearbeitete Datenkategorien

Zu den bearbeiteten Kategorien Personendaten gehören insbesondere:

- Stammdaten (z.B. Name, Geburtsdatum, Staatsangehörigkeit, Wohnsitz)
- Dokumente (z.B. Zeugnisse, Bescheinigungen, Lebenslauf)
- Ausbildungshistorie (z.B. Daten zu (Hoch-) Schulbildung, Berufsqualifikation)
- Abrechnungsdaten, z.B. Bankdaten für die Erstattung der Bewerbungskosten
- Organisationsdaten im Falle von internen Bewerbungen (z.B. Personalnummer, Kostenstelle, Abteilung)
- Kommunikationsdaten (z.B. E-Mail, (Mobil-)Telefon, bei internen Bewerbungen auch NT-User)
- Bild- und Tonaufnahmen im Rahmen des Auswahlprozesses, z.B. für das Junior Managers Programm (JMP)
- Protokolldaten, die bei der Nutzung von IT-Systemen anfallen

Hierunter können auch besondere Kategorien Personendaten gemäss Art. 9 Absatz 1 DSGVO und Art.5 lit. c DSGVO fallen, wie z.B. Daten zur Gesundheit, Religions- oder Gewerkschaftszugehörigkeit.

Bearbeitungszwecke und Rechtsgrundlagen

Die Bearbeitung Ihrer Personendaten führen wir unter Beachtung der europäischen Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO), nationaler Datenschutzgesetze sowie weiterer massgeblicher nationaler Gesetze durch.

Die Datenbearbeitung dient der Durchführung des Bewerbermanagementprozesses zur Anbahnung und Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses mit einer Rechteinheit der Bosch- Gruppe. Die vorrangige Rechtsgrundlage hierfür ist Artikel 6 Absatz I Satz 1 b) DS-GVO und Art. 31 Absatz 1 DSGVO in Verbindung mit der hierfür einschlägigen nationalen Regelung (zur Durchführung vorvertraglicher Massnahmen zur Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses).

Weitere Rechtsgrundlagen sind:

- Artikel 6 Absatz I Satz 1 a) DS-GVO in Verbindung mit der hierfür einschlägigen nationalen Regelung („Einwilligung“): z.B. Bosch Bewerber Community im Rahmen des Bewerbermanagementsystems oder für die Prüfung, ob Ihre Bewerbung für andere Stellen in Betracht kommt.
- Artikel 6 Absatz I Satz 1 f) DS-GVO („Berechtigtes Interesse“): Unsere berechtigten Interessen an der Organisation unseres Betriebs (z.B. Personalauswertungen wie Personal Controlling, Analytisches Reporting) wägen wir stets sorgfältig entsprechend der gesetzlichen Vorschriften gegen Ihr Interesse am Schutz Ihrer Personendaten ab. Zur effizienten Durchführung des Bewerbungsprozesses gleichen wir Ihre Qualifikationen mithilfe künstlicher Intelligenz mit den Anforderungen der jeweiligen Stelle ab und errechnen daraus den Grad der Passgenauigkeit. Eine automatisierte Entscheidungsfindung ist damit nicht verbunden.

Soweit besondere Kategorien Personendaten gem. Artikel 9 Absatz 1 DS-GVO und Art.5 lit. c DSGVO in Verbindung mit der hierfür einschlägigen nationalen Regelung (z.B. Daten zur Gesundheit, Religions- oder Gewerkschaftszugehörigkeit) verarbeitet werden, erfolgt dies auf Grundlage von Artikel 9 Absatz 2 b) DS-GVO und Artikel 3 DSGVO in Verbindung mit der hierfür einschlägigen nationalen Regelung. Zudem kann die Bearbeitung von Gesundheitsdaten für die Beurteilung Ihrer Arbeitsfähigkeit gem. Artikel 9 Absatz 2 h) DS-GVO und Art. 31 Abs. 2 lit. a DSGVO in Verbindung mit der hierfür einschlägigen nationalen Regelung erforderlich sein.

Kinder

Die Bewerbermanagement-Plattform richtet sich nicht an Kinder unter 16 Jahren.

Erhebung der Personendaten

Ihre Personendaten werden in aller Regel direkt bei Ihnen im Rahmen des Bewerbungsprozesses erhoben.

Die einfachste Möglichkeit einer Bewerbung ist eine direkte Bewerbung auf eine auf unseren Job-Portalen veröffentlichten Stellenanzeigen, indem Sie Ihre Daten in einem einzeln für die ausgeschriebene Stelle angelegten Kandidatenprofil erfassen. Sie haben dabei die Möglichkeit, Ihre Daten über Verlinkung auf ein soziales Netzwerk, durch manuelle Eingabe und/oder Nutzung von „CV Parsing“ (Übertragung spezifischer Lebenslaufdaten in unser Job-Portal) an uns zu senden.

Wir empfehlen ausschliesslich Dokumente im pdf Format bereitzustellen. Bei Dokumenten anderer Formate kommt es aus technischen Gründen bei deren Anzeige zu temporären, lokalen Datenkopien.

Daten aus Papierbewerbungen werden manuell in unser Bewerbermanagementsystem übertragen. Sie erhalten eine E-Mail mit der Sie Ihre manuell erfasste Bewerbung aktivieren können. In dieser E-Mail informieren wir Sie, ob wir die Bewerbungsunterlagen an Sie zurücksenden oder vernichten.

Falls Sie Ihre Bewerbung nicht binnen 30 Tagen aktivieren, werden Ihre Daten aus unserem Bewerbermanagementsystem gelöscht und Sie werden nicht weiter im Auswahlprozess berücksichtigt.

Darüber hinaus haben Sie die Möglichkeit sich von einem Mitarbeiter der Bosch-Gruppe empfehlen zu lassen. Hierzu können Sie Ihre Bewerbungsunterlagen an diesen Mitarbeiter übergeben, der diese in unser Bewerbermanagementsystem hochlädt. Sie erhalten eine E-Mail mit der Sie Ihre Bewerbung aktivieren können. Falls Sie Ihre Bewerbung nicht binnen 30 Tagen aktivieren, werden Ihre Daten aus unserem Bewerbermanagementsystem gelöscht und Sie werden nicht weiter im Auswahlprozess berücksichtigt. Ihre Bewerbung ist mit dem Mitarbeiter, der Ihre Daten hochgeladen hat, verknüpft. Dies führt dazu, dass wir erkennen können, dass dieser Mitarbeiter Sie empfohlen hat. Ausserdem kann dieser Mitarbeiter den Status Ihrer Bewerbung (Einladung, Ablehnung etc.) auf einer Übersichtsseite nachvollziehen, sieht aber keine Details zum Bewerbungsverlauf.

Über den Verarbeitungsstatus halten wir Sie per E-Mail informiert.

Vor dem Versenden Ihrer Bewerbung werden Sie gefragt, ob Sie Ihre Einwilligung dahingehend erteilen, dass Ihr Profil mit weiteren einstellenden Führungskräften oder Recruitern, die offene Stellen anbieten, geteilt werden darf.

Im Rahmen des Bewerbungsprozesses werden wir Sie gegebenenfalls fragen, ob wir Ihre Bewerbungsunterlagen an andere auf Ihr Profil passende Stellenangebote weiterleiten dürfen. Ausserdem bieten wir Ihnen eventuell die Mitgliedschaft in unserer Bosch Bewerber Community an. Die Besetzung besonders sensibler Stellen erfordert gegebenenfalls eine weitere Prüfung Ihrer Bewerberdaten und Ihres Werdegangs. Das Ergebnis dieser Überprüfung wird im Bewerbermanagementsystem dokumentiert. Über die Notwendigkeit einer solchen Überprüfung informieren wir Sie transparent im Rahmen unserer Stellenangebote. Diese Überprüfung erfolgt unter Berücksichtigung lokaler gesetzlicher Bestimmungen und unter Einbindung sorgfältig ausgewählter Dienstleister.

Teilnahme an Bosch Recruiting-Events

Manche Bosch Standorte organisieren Recruiting-Events, um für mehrere, ähnliche Stellenausschreibungen potentielle Kandidaten zu gewinnen. Spezielle Eventseiten auf unterschiedlichen Internetplattformen informieren zu den Inhalten dieser Events. Sie können sich zur Teilnahme an diesen Events bewerben, indem Sie Ihre Bewerbung über den dafür angelegten Link in unserem Bewerbungssystem hochladen.

Empfänger Ihrer Personendaten

- Innerhalb einer Rechtseinheit der Bosch-Gruppe

Innerhalb der jeweiligen Rechtseinheit der Bosch-Gruppe, bei der sie sich beworben haben, erhalten nur die hierfür zuständigen Personen und Stellen (z.B. Vorgesetzte und im Bewerbungsprozess eingebundene Mitarbeiter der Fachabteilung, fachlich Vorgesetzter, Personalbereich, Arbeitnehmervertretungen) Zugriff auf Ihre Personendaten zu den oben genannten Bearbeitungszwecken.

- Andere Rechtseinheiten innerhalb der Bosch-Gruppe

Andere Rechtseinheiten innerhalb der Bosch-Gruppe sind grundsätzlich eigene Verantwortliche. Die oben genannten Personen, die in den Stellenbesetzungsprozess eingebunden sind, können je nach Stelle zu unterschiedlichen Unternehmen der Bosch-Gruppe gehören. Daher können Ihre Daten weltweit innerhalb der Bosch-Gruppe an die jeweiligen Personen übermittelt werden.

Im Falle Ihrer Einstellung werden Ihre Daten aus unserem Bewerbermanagementsystem in unsere HR-Administrationssysteme übermittelt. Ihre Daten können in diesem Fall an eine andere Rechtseinheit von Bosch übermittelt und dort als Mitarbeiterdaten weiterverarbeitet werden. Ein Austausch Ihrer Personendaten mit anderen Rechtseinheiten innerhalb der Bosch-Gruppe erfolgt insbesondere zur Vertragserfüllung, sowie aufgrund unseres berechtigten Interesses zur Organisation interner Arbeitsabläufe (z.B. Shared Services, Durchführung rechtseinheitsübergreifender Versetzung).

- Empfänger ausserhalb der Bosch-Gruppe

Darüber hinaus können wir Ihre Personendaten an andere Verantwortliche übermitteln, sofern wir oder der Dritte ein überwiegendes Interesse an der Weitergabe haben oder Ihre Einwilligung hierfür vorliegt. Einzelheiten zu den Rechtsgrundlagen finden Sie im Abschnitt "Verarbeitungszwecke und Rechtsgrundlagen".

- Auftragsverarbeiter

Daneben setzen wir Dienstleister u.a. zur Erfüllung unserer vertraglichen und gesetzlichen Pflichten ein. Sofern diese Dienstleister personenbezogene Daten in unserem Auftrag verarbeiten, haben wir die datenschutzrechtlich erforderlichen Verträge mit ihnen geschlossen.

Wir haben unsere Dienstleister sorgfältig ausgewählt und überwachen sie regelmässig, insbesondere ihren sorgsamen Umgang mit Personendaten und die Absicherung der bei ihnen gespeicherten Daten. Sämtliche Dienstleister werden von uns zur Vertraulichkeit und zur Einhaltung der gesetzlichen Vorgaben verpflichtet oder unterliegen selbst entsprechenden gesetzlichen Verpflichtungen. Dienstleister können auch andere Rechtseinheiten der Bosch-Gruppe sein.

Eine Auflistung der von uns eingesetzten Auftragnehmer und Dienstleister, zu denen nicht nur vorübergehende Geschäftsbeziehungen bestehen, können Sie der als Anlage 1 beigefügten Übersicht entnehmen.

Weitergabe an Empfänger ausserhalb der Schweiz und des Europäischen Wirtschaftsraums

Sollten wir personenbezogene Daten an Empfänger ausserhalb der Schweiz und des Europäischen Wirtschaftsraums (EWR) übermitteln, erfolgt die Übermittlung nur, soweit dem Drittland durch die EU-Kommission ein angemessenes Datenschutzniveau bestätigt wurde oder andere angemessene Datenschutzgarantien (z.B. verbindliche unternehmensinterne Datenschutzvorschriften oder EU-Standardvertragsklauseln) vorhanden sind oder gesetzliche Tatbestände die Übermittlung erlauben. Sie können bei uns eine Übersicht über die Empfänger in Drittländern und eine Kopie der konkret vereinbarten Regelungen zur Sicherstellung des angemessenen Datenschutzniveaus erhalten. Bitte nutzen Sie hierfür den oben genannten Verantwortlichen.

Sollte eine Übermittlung an Empfänger ausserhalb der Schweiz und des Europäischen Wirtschaftsraums zur Geltendmachung / Ausübung von oder zur Verteidigung gegen Rechtsansprüche(n) erforderlich sein, erfolgt dies gemäss Art. 49 Absatz 1 e) DS-GVO und Art. 17 DSGVO.

Dauer der Speicherung

Wir speichern Ihre Personendaten grundsätzlich solange dies für die Zwecke, für die sie erhoben oder verarbeitet worden sind, erforderlich sind, bzw. wir ein berechtigtes Interesse an der weiteren Speicherung haben. Danach löschen wir Ihre Personendaten mit Ausnahme solcher Daten, die wir zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen weiter speichern müssen.

Nach Beendigung des Bewerbungsverfahrens (z.B. durch Absage unsererseits oder Zurückziehen der Bewerbung durch Sie) werden Ihre Personendaten grundsätzlich innerhalb von **drei Monaten** gelöscht.

Cookies

Kategorien

Wir unterscheiden zwischen Cookies, die für die technischen Funktionen des Online-Angebots zwingend erforderlich sind und solchen Cookies und Tracking-Mechanismen, die für die technische Funktion der Online-Angebote nicht zwingend erforderlich sind.

Die Nutzung des Online-Angebots ist generell ohne Cookies, die nicht technischen Zwecken dienen, möglich.

- Technisch notwendige Cookies

Unter technisch notwendigen Cookies verstehen wir Cookies, ohne die die technische Bereitstellung des Online-Angebots nicht gewährleistet werden kann. Hierunter fallen z.B. Cookies, die Daten speichern, um die störungsfreie Wiedergabe von Video- bzw. Audioinhalten zu gewährleisten.

Diese Cookies werden nach Ende Ihres Besuches gelöscht.

- Marketing-Cookies und Tracking-Mechanismen

Allgemein

Der Einsatz von Marketing-Cookies und Tracking-Mechanismen ermöglicht es uns und unseren Partnern Ihnen interessenbasierte Angebote anzuzeigen, die auf einer Analyse Ihres Nutzungsverhaltens basieren:

- Statistik:

Durch Einsatz von Statistik-Tools messen wir z.B. die Anzahl Ihrer Seitenaufrufe.

- Conversion Tracking:

Unsere Conversion Tracking-Partner setzen ein Cookie auf Ihren Rechner („Conversion Cookie“), sofern Sie über eine Anzeige des betreffenden Partners auf unsere Webseite gelangt sind. Diese Cookies verlieren in der Regel nach 30 Tagen ihre Gültigkeit. Besuchen Sie bestimmte Seiten von uns und ist das Cookie noch nicht abgelaufen, können wir und der jeweilige Conversion Tracking-Partner erkennen, dass ein bestimmter Nutzer auf die Anzeige geklickt hat und so zu unserer Seite weitergeleitet wurde. Dies kann auch geräteübergreifend erfolgen. Die mithilfe des Conversion-Cookies eingeholten Informationen dienen dazu, Conversion-Statistiken zu erstellen und die Gesamtzahl der Nutzer zu erfassen, die auf die betreffende Anzeige geklickt haben und zu einer mit einem Conversion-Tracking-Tag versehenen Seite weitergeleitet wurden.

- Social Plugins:

Auf einigen Seiten unseres Online-Angebots sind Inhalte und Dienste von anderen Anbietern (z.B. Facebook, Twitter) eingebunden, die ihrerseits Cookies und aktive Komponenten verwenden können.

- Retargeting:

Diese Tools erstellen mithilfe von Werbe-Cookies bzw. Werbe-Cookies Dritter, sogenannten Web Beacons (unsichtbare Grafiken, die auch Pixel oder Zählpixel genannt werden) oder vergleichbaren Technologien Nutzungsprofile. Diese dienen der interessenbasierten Werbung sowie der Steuerung der Häufigkeit, mit welcher der Nutzer bestimmte Anzeigen sieht. Verantwortlicher für die Verarbeitung von Daten im Zusammenhang mit den Tools ist der jeweilige Anbieter. Die Anbieter der Tools geben Informationen zu den vorstehend benannten Zwecken ggf. auch an Dritte weiter. Bitte beachten Sie in diesem Zusammenhang die Datenschutzhinweise des jeweiligen Anbieters.

Bitte beachten Sie, dass beim Einsatz der Tools gegebenenfalls eine Übermittlung Ihrer Daten an Empfänger ausserhalb der Schweiz und des EWR erfolgen kann, in denen kein angemessenes Datenschutzniveau gemäss der DSGVO und DSGVO existiert (z.B. USA). Einzelheiten hierzu finden Sie bei der folgenden Beschreibung der einzelnen Marketing-Tools:

Google Analytics
Anbieter: Google Ireland Limited, Gordon House, Barrow Street, Dublin 4, Irland

Funktion: Nutzerverhalten analysieren (Seitenaufrufe, Anzahl der Besucher und Besuche, Downloads), Erstellung pseudonymer Nutzerprofile anhand geräteübergreifender Informationen eingeloggter Google-Nutzer (Cross-Device-Tracking), Anreicherung pseudonymer Nutzerdaten mit von Google bereitgestellten zielgruppenspezifischen Informationen, Retargeting, UX-Testing, Conversion Tracking und Retargeting in Verbindung mit Google Ads

Google Tag Manager
Anbieter: Google Ireland Limited, Gordon House, Barrow Street, Dublin 4, Irland
Funktion: Verwaltung von Webseiten-Tags über eine Oberfläche, Einbindung von Programmcodes auf unseren Webseiten

Sicherheit der Datenverarbeitung

Wir treffen alle erforderlichen technischen und organisatorischen Massnahmen um ein angemessenes Schutzniveau zu gewährleisten und Ihre Personenendaten insbesondere vor den Risiken der unbeabsichtigten oder unrechtmässigen Vernichtung, Manipulation, Verlust, Veränderung oder unbefugter Offenlegung bzw. unbefugtem Zugriff zu schützen. Unsere Sicherheitsmassnahmen werden entsprechend der technologischen Entwicklung ständig verbessert.

Ihre Rechte

Bitte nutzen Sie zur Geltendmachung Ihrer Rechte die Angaben im Abschnitt „Kontaktinformationen des Datenschutzbeauftragten“. Bitte sorgen Sie dafür, dass uns eine eindeutige Bestimmung Ihrer Person möglich ist.

- Informations- und Auskunftsrecht

Sie haben das Recht, von uns Informationen über die Verarbeitung Ihrer Daten zu erhalten. Hierzu können Sie ein Recht auf Auskunft in Bezug auf die Personendaten, die wir von Ihnen verarbeiten, geltend machen.

- Berichtigungs- und Löschungsrecht

Sie können von uns die Berichtigung falscher Daten verlangen. Soweit die gesetzlichen Voraussetzungen erfüllt sind, können Sie die Vervollständigung oder Löschung Ihrer Daten verlangen. Dies gilt nicht für Daten, die für Abrechnungs- und Buchhaltungszwecke erforderlich sind oder der gesetzlichen Aufbewahrungspflicht unterliegen. Soweit der Zugriff auf solche Daten nicht benötigt wird, wird deren Verarbeitung aber eingeschränkt (siehe nachfolgend).

- Einschränkung der Verarbeitung

Soweit die gesetzlichen Voraussetzungen erfüllt sind, können Sie verlangen, dass wir die Verarbeitung Ihrer Daten einschränken.

- Widerspruch gegen Datenverarbeitung bei Rechtsgrundlage „überwiegendes Interesse“

Sie haben das Recht, jederzeit der Datenverarbeitung durch uns zu widersprechen, soweit diese auf der Rechtsgrundlage „überwiegendes Interesse“ beruht. Wir werden dann die Verarbeitung Ihrer Daten einstellen, es sei denn wir können gemäss den gesetzlichen Vorgaben zwingende schutzwürdige Gründe für die Weiterverarbeitung nachweisen, welche Ihren Rechten überwiegen.

- Widerruf der Einwilligung

Sofern Sie uns eine Einwilligung in die Verarbeitung Ihrer Daten erteilt haben, können Sie diese jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen. Die Rechtmässigkeit der Verarbeitung Ihrer Daten bis zum Widerruf bleibt hiervon unberührt.

Datenportabilität

Soweit die gesetzlichen Voraussetzungen erfüllt sind, können Sie verlangen, Daten, die Sie uns zur Verfügung gestellt haben, in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format übermittelt zu erhalten bzw. - soweit technisch machbar - zu verlangen, dass die Daten einem Dritten übermittelt werden.

Beschwerderecht bei der Aufsichtsbehörde

Sie haben das Recht, eine Beschwerde bei einer Datenschutzbehörde einzureichen. Sie können sich dazu an die Datenschutzbehörde wenden, die für Ihren Wohnort bzw. Ihr Kanton zuständig ist oder an die für uns zuständige Datenschutzbehörde. Dies ist:

Datenschutz- und Öffentlichkeitsbeauftragter
Feldeggweg 1
CH-3003 Bern
Tel.: +41 58 462 43 95
Fax: +41 58 465 99 96

Anpassung des Datenschutzhinweises

Wir behalten uns das Recht vor, unsere Sicherheits- und Datenschutzmassnahmen anzupassen. In diesen Fällen werden wir auch unsere Hinweise zum Datenschutz entsprechend aktualisieren. Bitte beachten Sie daher die jeweils aktuelle Version unseres Datenschutzhinweises in der Stellenanzeige.



Kontaktinformationen des Datenschutzbeauftragten

Unseren Datenschutzbeauftragten erreichen Sie unter:

Datenschutzbeauftragter
Informationssicherheit und Datenschutz (C/ISP)
Robert Bosch GmbH
Postfach: 30 02 20
70442 Stuttgart
DEUTSCHLAND
E-Mail: DPO@bosch.com

Zur Geltendmachung Ihrer Rechte sowie zur Meldung von Datenschutzvorfällen verwenden Sie bitte folgenden Link:
<https://www.bkms-system.net/bosch-datenschutz>

Stand: 17.09.2024

**Annex 1:
DSG Schweiz - Data Privacy Notice**

Service Provider	Processing
SmartRecruiters GmbH Dircksenstr�a�e 47 10178 Berlin SmartRecruiters SP. Z o.o. Fabryczna 20, 31-553 Krakow, Poland SmartRecruiters Inc. 225 Bush Street, San Francisco, CA 94104, USA	Provision and development of the cloud platform ("Software as a Service") for the above purposes. Processing of the provided personal data.
Signum GmbH Rungestra�e 19 10179 Berlin	Processing of the personal data for career path check
Amazon Web Services Inc. 10 Terry Avenue North Seattle, WA 98109-5210, USA	Provision and operation of the technical infrastructure for the Cloud-Platform ("Platform as a Service")
Mailgun Technologies, Inc. 112 East Pecan Street Suite 1135 San Antonio, TX 78205, USA	Processing of the generated email communication between BOSCH and the applicant
Text Kernel BV Nieuwendammerkade 28A17 Amsterdam, Noord-Holland 1022 AB The Netherlands	Provision, operation and further development of the application to import the data from CVs (CV-parsing)
I.K. Hofmann Projektmanagement GmbH Lina-Ammon-Str. 19 90471 N�urnberg	Processing of personal data for video interviews / selection process
Catalytic Inc. 954 W. Washington BLVD Suite 700 Chicago, IL 60607	Processing of personal data for reimbursement of personal job interview expenses.
HiredScore, Inc. 158 Mercer Street, Suite 3M, New York, NY 10012	Provision of AI solution for suggesting suitable offers for job applicants