

Politique de confidentialité pour le processus de gestion des candidatures au sein du groupe Bosch

Nous souhaitons vous avoir dans notre équipe !

Dans cette politique de confidentialité, nous vous informons de la manière dont vos données personnelles sont traitées dans le processus de gestion des candidatures au sein du groupe Bosch (ci-après également dénommé « Bosch » ou « nous »). En outre, nous vous informons de vos droits en vertu des lois applicables en matière de protection des données personnelles.

Bosch respecte votre vie privée

La protection de vos données personnelles et la sécurité de l'ensemble de nos données professionnelles sont des préoccupations importantes pour nous. Nous prenons toujours en compte ces préoccupations dans nos processus opérationnels. Les données collectées lors de votre candidature en ligne sont traitées de manière confidentielle et dans le strict respect des dispositions légales.

La protection des données personnelles et la sécurité de l'information font partie intégrante de notre politique d'entreprise.

Responsable du traitement des données personnelles

L'entité juridique du groupe Bosch à laquelle vous soumettez votre candidature à l'aide du système de gestion des applications est responsable du traitement de vos données. Vous trouverez les coordonnées du responsable du traitement dans l'annonce d'emploi du système de gestion des applications.

Catégories de données traitées

Voici les principales catégories de données personnelles traitées :

- Données d'identification (par ex. nom, date de naissance, nationalité, lieu de résidence)
- Documents (par ex. références, certificats, curriculum vitae)
- Détails sur l'éducation et la formation (par ex. données sur le parcours scolaire, universitaire, les qualifications professionnelles)
- Données de paiement (par ex. coordonnées bancaires pour les frais de déplacement)
- Données organisationnelles en cas des candidatures en interne (par ex. matricule, centre de coût, département)
- Données de communication (par ex. adresse e-mail, numéro de téléphone (portable), identifiant utilisateur en cas de candidature interne)
- Enregistrement audiovisuel dans le processus de sélection, par exemple pour le Programme des Managers Juniors (JMP)
- Données de connexion enregistrées lors de l'utilisation des systèmes informatiques

Il peut également s'agir de catégories particulières de données à caractère personnel selon l'article 9, paragraphe 1 du RGPD, telles que les données de santé, les croyances religieuses ou l'appartenance syndicale.

Finalités du traitement et bases légales

Nous traitons vos données personnelles conformément au Règlement Général sur la Protection des Données (RGPD) de l'Union Européenne, aux lois nationales sur la protection des données et à toute autre législation nationale applicable.

Le traitement des données à caractère personnel a lieu au cours du processus de gestion des candidatures, notamment à des fins de préparation à une relation de travail avec une entité juridique du groupe Bosch.

La principale base légale pour ce traitement est l'article 6, paragraphe 1(b) du RGPD, ainsi que les lois nationales sur la protection des données (« afin de prendre des mesures à la demande de la personne concernée avant la conclusion d'un contrat de travail »).

Les autres bases légales sont :

- L'article 6, paragraphe 1(a) du RGPD, ainsi que les lois nationales applicables sur la protection des données (« consentement »): par exemple pour la communauté des candidats Bosch dans le cadre du système de gestion des candidatures, ou pour l'examen de ma candidature à d'autres postes vacants.
- L'article 6 du paragraphe 1 (f) du RGPD (« intérêt légitime ») : Nous mettons en balance nos intérêts légitimes dans l'organisation de notre activité (par ex. les évaluations RH telles que le contrôle de gestion du personnel, les rapports analytiques) et votre intérêt et votre intérêt à protéger vos données personnelles conformément aux dispositions légales. Afin de mener le processus de candidature de manière efficace, nous faisons correspondre vos qualifications aux exigences du poste respectif en utilisant l'intelligence artificielle et calculons le niveau d'aptitude en fonction de cela. La prise de décision automatisée n'est pas associée à cela.

Lorsque des catégories particulières de données à caractère personnel sont traitées conformément à l'article 9, paragraphe 1 du RGPD, en combinaison avec la législation nationale respective applicable en matière de protection des données (par ex. les données de santé, les croyances religieuses ou l'appartenance syndicale), ce traitement est effectué sur la base juridique de l'article 9, paragraphe 2 (b) 1 du RGPD, en combinaison avec la législation nationale sur la protection des données. En outre, il peut être nécessaire de traiter vos données de santé pour évaluer votre capacité à travailler conformément à l'article 9, paragraphe 2 (h) 1 du RGPD, en combinaison avec la législation nationale applicable en matière de protection des données.

Enfants

Cette plateforme de gestion des candidatures n'est pas destinée aux enfants de moins de 16 ans.

Collecte de données personnelles

En règle générale, vos données personnelles sont collectées directement auprès de vous pendant le processus de recrutement.

La manière la plus simple de postuler à un emploi chez Bosch est de candidater directement à un poste publié sur l'un de nos portails d'emploi, où vous saisissez vos informations dans le profil de candidat créé spécifiquement pour le poste publié. Vous avez la possibilité de nous envoyer vos données en vous connectant à un réseau social, par une saisie manuelle et/ou en utilisant « CV Parsing » (qui permet de transférer certaines données de votre CV vers notre portail d'emploi).

Nous recommandons de télécharger uniquement des documents au format PDF. Pour des raisons techniques, les autres formats de données entraînent la création de copies locales temporaires pour pouvoir être visualisés.

Les données des candidatures papier sont transférées manuellement dans le système de candidature. Vous recevrez un courriel pour activer votre candidature créée manuellement. Dans cet e-mail, nous vous informerons si nous vous renvoyons votre candidature papier ou si nous la détruisons. Si vous n'activez pas votre candidature dans les 30 jours, vos données seront supprimées de notre système de gestion des candidatures et vous ne serez plus pris en compte dans le processus de sélection.

De plus vous avez la possibilité d'être recommandé(e) par un(e) employé(e) du groupe Bosch. A cet effet, vous devez remettre votre document de candidature à cet(te) employé(e) qui le téléchargera ensuite dans le système de gestion des candidatures. Vous recevrez un courriel vous permettant d'activer votre candidature. Si vous n'activez pas votre candidature dans un délai de 30 jours, vos données seront supprimées de notre système de gestion des candidatures et vous ne serez plus pris(e) en compte dans le processus de sélection. Votre candidature est liée à l'employé(e) qui l'a téléchargée dans le système de candidature. Cela nous aide à identifier que cet(te) employé(e) vous a recommandé(e). De plus, cet(te) employé(e) peut suivre l'état de votre candidature (invitation, rejet, etc.,) sur une page d'aperçu mais n'a pas accès aux détails du processus de candidature.

Nous vous tenons informé(e) de l'état de votre candidature par e-mail.

Avant d'envoyer votre candidature, vous avez la possibilité de donner votre consentement pour permettre le partage de votre profil avec d'autres responsables de recrutement ou recruteurs proposant des postes vacants.

Au cours du processus de candidature, nous vous demanderons si nous sommes autorisés à transmettre les données de votre candidature à d'autres postes ouverts qui vous conviendraient. Le cas échéant, nous pourrions également vous proposer d'intégrer la communauté de candidats Bosch.

Le recrutement pour des postes particulièrement sensibles peut nécessiter une vérification supplémentaire de vos données de candidature et de votre parcours professionnel. Le résultat de cette vérification est consigné dans le système de gestion des candidatures. Nous vous informons de ces vérifications de manière transparente dans le cadre de nos offres d'emploi. Cette vérification est effectuée dans le respect des exigences légales locales et en faisant appel à de prestataires de service soigneusement sélectionnés.

Adhésion à un vivier de candidats Bosch

Le groupe Bosch en Allemagne offre à certains groupes cibles l'opportunité de rejoindre un vivier de candidats Bosch. Ces viviers ont pour objectif d'examiner les profils et les CV, en vue de les affecter à un poste spécifique ouvert ou à une communauté de talents Bosch via notre outil de recrutement actif TalentStation. Les recruteurs contactent les candidats concernés par e-mail (par exemple pour leur envoyer des propositions d'emploi appropriées) ou par téléphone (par exemple pour vérifier leurs préférences professionnelles). Avant de devenir membre d'un vivier de candidats Bosch, vous devez donner votre consentement pour le traitement de vos données personnelles via un formulaire de consentement. Votre adhésion est imitée à une durée maximale de 2 ans. Après cette période, vos données seront supprimées. Vous pouvez retirer votre consentement à tout moment en contactant le support informatique des ressources humaines : : SupportDeutschland.HRIT@de.bosch.com.

Participation aux événements de recrutement Bosch

Certains sites Bosch organisent des événements de recrutement afin d'attirer des potentiels candidats pour plusieurs annonces d'emploi similaires. Des pages dédiées à ces événements sur différentes plateformes internet fournissent des informations sur le contenu de ces événements. Vous pouvez postuler pour participer à ces événements en téléchargeant votre candidature dans notre système de candidature via le lien prévu à cet effet.

Destinataires de vos données personnelles

- Au sein d'une entité légale du groupe Bosch

Seules les personnes impliquées dans le processus de candidature (par exemple les responsables hiérarchiques, les membres du département chargé des recrutements, les responsables des ressources humaines et les représentants des employé(es)) ont accès à vos données personnelles pour les finalités mentionnées ci-dessus, au sein de l'entité légale du groupe Bosch à laquelle vous avez postulé.

- Autres entités légales au sein du groupe Bosch

Les autres entités légales sont elles-mêmes responsables de traitement des données personnelles. Les personnes mentionnées ci-dessus, impliquées dans le processus de recrutement, peuvent appartenir à différentes entreprises du groupe Bosch. Par conséquent, vos données peuvent être transférées aux personnes concernées dans le monde entier au sein du groupe Bosch.

En cas de recrutement, vos données sont transférées de notre système de gestion des candidatures à nos systèmes d'administration des ressources humaines. Dans ce processus, vos données peuvent être transférées vers une autre entité légale et seront ensuite traitées comme des données d'employé(e). Un échange de vos données personnelles avec d'autres entités légales au sein du groupe Bosch a lieu, notamment pour l'exécution des contrats ainsi que pour notre intérêt légitime à organiser les processus internes (par exemple, les services partagés, l'exécution des transferts ou des relocalisations entre entités légales).

- Destinataires externes au groupe Bosch

Nous pouvons divulguer vos données personnelles à d'autres responsables de traitement uniquement si cela est nécessaire pour la candidature, si le tiers concerné ou nous-même nous avons un intérêt légitime à cette divulgation, ou si vous avez donné votre consentement. Vous trouverez le détail des bases légales dans la section "Finalités du traitement et bases légales ».

- Sous-traitants

En outre, nous faisons appel à des prestataires de services pour remplir entre autres, nos obligations contractuelles et légales. Dans la mesure où ces prestataires de services traitent des données à caractère personnel en notre nom, nous avons conclu avec eux les contrats requis par la loi sur la protection des données.

Nous choisissons nos prestataires de services avec soin et assurons un suivi régulier, notamment en ce qui concerne la gestion et la protection rigoureuse des données qu'ils stockent et traitent. Tous les prestataires sont tenus de respecter la confidentialité et les dispositions légales. Ces prestataires peuvent également être d'autres entreprises du groupe Bosch.

Vous trouverez à l'annexe 1 la liste de nos partenaires et prestataires de service (avec lesquels nous entretenons une relation commerciale à long terme ou en continue).

Transfert à des destinataires en dehors de l'Espace Economique Européen

Nous pouvons transférer des données personnelles à des destinataires situés en dehors de l'Espace Economique Européen (EEE). Dans ce cas, avant le transfert, nous nous assurons que le pays concerné offre un niveau approprié de protection des données, soit par une décision d'adéquation de la Commission Européenne, ou en raison d'autres garanties appropriées (par exemple, des règles d'entreprise contraignantes sur la protection des données ou des clauses contractuelles types de l'Union Européenne) ou bien en vertu d'une base légale autorisant le transfert.

Vous avez le droit de recevoir un aperçu des destinataires dans de pays tiers ainsi qu'une copie des dispositions spécifiquement convenues garantissant un niveau approprié de protection des données. Pour cela, veuillez contacter le responsable de traitement mentionné ci-dessus.

Si un transfert vers des destinataires en dehors de l'Espace Economique Européen (par exemple des autorités, des tribunaux, des parties à un procès ou des conseillers), est nécessaire pour l'exécution/l'exercice ou la défense contre des actions en justice, il sera réalisé conformément l'article 49, paragraphe 1 e) du RGPD.

Durée de conservation (en Allemagne)

En principe, nous conservons vos données personnelles aussi longtemps qu'elles sont nécessaires aux finalités pour lesquelles elles ont été collectées ou traitées, ou aussi longtemps que nous avons un intérêt légitime à conserver ces données. Dans tous les autres cas, nous supprimons vos données personnelles, à l'exception des données que nous sommes tenus de conserver pour remplir des obligations légales.

A la fin du processus de candidature (par exemple en cas de rejet de notre part ou de retrait de votre part) nous supprimons généralement vos données personnelles dans un délai de 4 mois.

Catégories de cookies

Nous faisons la distinction entre les cookies nécessaires au fonctionnement technique du service en ligne et les cookies et mécanismes de suivi qui ne sont pas obligatoirement nécessaires au fonctionnement technique du service en ligne.

Il est généralement possible d'utiliser le service en ligne sans avoir besoin de cookies qui ne sont pas essentiels au fonctionnement technique du service.

- Cookies techniquement nécessaires

Par cookies techniquement nécessaires, nous faisons référence aux cookies sans lesquels le bon fonctionnement technique du service en ligne ne peut être garanti. Cela inclut, par exemple, les cookies qui stockent des données nécessaires pour assurer une reproduction fluide des vidéos ou des fichiers audio. Ces cookies seront supprimés lorsque vous quittez le site internet.

- Cookies et mécanismes de suivi marketing

Général

En utilisant des cookies marketing et des mécanismes de suivi, nous et nos partenaires pouvons vous proposer des offres basées sur vos intérêts, résultant de l'analyse de votre comportement d'utilisateur.

- Statistiques :

En utilisant des outils statistiques, nous mesurons, par exemple, le nombre de pages consultés.

- Suivi des conversions:

Nos partenaires de suivi des conversions placent un cookie sur votre ordinateur ("cookie de conversion") si vous accédez à notre site Internet via une annonce de notre partenaire. Normalement ces cookies ne sont plus valides après 30 jours. Si vous visitez certaines pages de notre site internet et que le cookie n'a pas encore expiré, nous et le partenaire de suivi concerné pouvons reconnaître qu'un utilisateur a cliqué sur l'annonce et a été ainsi redirigé vers notre site internet. Cela peut aussi se faire sur plusieurs appareils. Les informations obtenues par le biais du cookie de conversion servent à compiler des statistiques sur les conversions et à enregistrer le nombre total d'utilisateurs ayant cliqué sur l'annonce et ayant été redirigés vers notre site Internet avec une balise de suivi des conversions.

Plugins sociaux:

Certaines pages de notre service en ligne intègrent des contenus et services d'autres fournisseurs (par exemple Facebook, Twitter) qui peuvent également utiliser des cookies et des modules actifs.

Reciblage publicitaire:

Ces outils créent des profils d'utilisateurs par le biais de cookies d'annonce ou de cookie d'annonce tiers, appelés « web beacons » (balises web qui sont des graphiques invisibles également appelés pixels ou pixels de suivi), ou d'autres technologies comparables. Ces outils sont utilisés pour des annonces basées sur les intérêts et pour contrôler la fréquence à laquelle l'utilisateur voit certaines annonces. Le fournisseur concerné est le responsable du traitement des données en lien avec l'outil. Le fournisseur de l'outil peut également divulguer des informations à des tiers pour les objectifs mentionnés ci-dessus. Veuillez consulter les politiques de confidentialité du fournisseur concerné dans ce contexte.

Veuillez noter que l'utilisation de outils peut inclure le transfert de vos données vers des destinataires situés en dehors de l'Espace Economique Européen (EEE) ou le niveau de protection des données peut ne pas être en adéquation avec les exigences du RGPD (par exemple, aux Etats Unis). Pour plus de détails à ce sujet, veuillez consulter la description suivante des différents outils de marketing.

Google Analytics

Fournisseur: Google Ireland Limited, Gordon House, Barrow Street, Dublin 4, Ireland

Fonction: analyse du comportement des utilisateurs (consultations de pages, nombre de visiteurs et de visite, téléchargements), création de profils utilisateurs avec un identifiant pseudonyme, basés sur les informations collectées par les utilisateurs connectés à Google via différents appareils (suivi des utilisateurs sur plusieurs appareils), enrichissement des données utilisateurs avec un identifiant pseudonyme avec des informations spécifiques aux groupes cible fournies par Google, reciblage publicitaire, tests d'expérience utilisateur, suivi des conversions et reciblage en lien avec Google Ads.

Google Tag Manager

Fournisseur: Google Ireland Limited, Gordon House, Barrow Street, Dublin 4, Ireland

Fonction: administration des balises de site internet via une interface utilisateur, intégration de codes de programme sur nos sites internet.

Sécurité lors du traitement des données

Nous mettons en place toutes les mesures techniques et organisationnelles nécessaires pour garantir des niveaux de sécurité appropriés et protéger vos données personnelles, notamment contre les risques de destruction accidentelle ou illégale, de manipulation, de perte, de modification ou de divulgation non autorisée à des tiers, ou l'accès par des tiers non autorisés. Nous nous efforçons constamment d'améliorer nos mesures de sécurité et de les maintenir à la pointe de la technologie.

Droits de l'utilisateur

Pour faire valoir vos droits, veuillez utiliser les informations fournies dans la section « coordonnées du délégué à la protection des données ». Veuillez-vous assurer que nous puissions vous identifier sans ambiguïté.

- Droit à l'information et accès

Vous avez le droit d'obtenir de notre part la confirmation que vos données personnelles sont traitées ou non et, le cas échéant, d'accéder à vos données personnelles

- Droit de rectification et de suppression

Vous avez le droit d'obtenir la rectification des données personnelles inexactes. Dans la mesure où les exigences légales sont remplies, vous avez le droit de compléter ou supprimer vos données. Cela ne s'applique pas aux données qui sont nécessaires à des fins de facturation ou de comptabilité ou qui sont soumises à une période de conservation légale. Toutefois, si l'accès à ces données n'est pas nécessaire, leur traitement est limité (voir ci-dessous)

- Restriction du traitement

Si les exigences légales sont remplies, vous pouvez exiger que nous limitions le traitement de vos données.

- Opposition au traitement des données fondé sur la base légale de « l'intérêt légitime »

Vous avez le droit de vous opposer à tout moment au traitement de vos données personnelles dans la mesure où celui-ci est fondé sur l'intérêt légitime. Nous cesserons alors le traitement de vos données, sauf si nous pouvons démontrer des motifs légitimes impérieux, conformément aux exigences légales, qui prévalent sur vos droits.

- Retrait du consentement

Si vous avez consenti au traitement de vos données, vous avez le droit de retirer ce consentement à tout moment avec effet pour l'avenir. La légalité du traitement des données avant votre retrait reste inchangée.

- Portabilité des données

Si les conditions légales sont remplies, vous pouvez demander à recevoir les données que vous nous avez fournies dans un format structuré, couramment utilisé et lisible par machine, ou, si cela est techniquement possible, à ce que les données soient transmissibles à un tiers.

- Droit de déposer une plainte auprès d'une autorité de contrôle

Vous avez le droit de déposer une plainte auprès d'une autorité de contrôle compétente de votre lieu de résidence ou auprès de l'autorité dont nous dépendons.

L'autorité de contrôle compétente pour le groupe Bosch est le "Landesbeauftragte für den Datenschutz und die Informationsfreiheit in Baden Württemberg".

Coordonnées de l'autorité de contrôle:

Adresse du siège :

Lautenschlagerstraße 20
70173 Stuttgart, GERMANY

Adresse postale:

P.O. Box 10 29 32
70025 Stuttgart, GERMANY

Tél. +49 (711)/615541-0

Fax: +49 (711)/615541-15

Email: poststelle@lfdi.bwl.de

**Ajustement de la politique de confidentialité**

Nous nous réservons le droit d'ajuster nos mesures de sécurité et de protection des données. Dans ce cas, nous modifierons en conséquence notre politique de confidentialité. Veuillez donc consulter la version actuelle de notre politique de confidentialité dans l'annonce de recrutement.

Coordonnées du délégué à la protection des données

Vous pouvez contacter notre délégué à la protection des données (DPO) à la page suivante :

Data protection officer
Information Security and Privacy (C/ISP)
Robert Bosch GmbH
Postbox: 30 02 20
70442 Stuttgart
GERMANY
E-Mail: DPO@bosch.com

Pour faire valoir vos droits veuillez utiliser le lien suivant : <https://request.privacy-bosch.com/>

Si l'entité légale à laquelle vous devez vous adresser n'est pas disponible sur la page mentionnée, ou pour signaler un incident de protection des données, veuillez utiliser le lien ci-dessous :

<https://www.bkms-system.net/bosch-dataprotection>

Date de validité : 24 septembre 2024

**Annexe 1:
Politique de confidentialité RGPD**

Prestataire de service	Traitement
SmartRecruiters GmbH Dircksstraße 47 10178 Berlin SmartRecruiters SP. Z o.o. Fabryczna 20, 31-553 Krakow, Poland SmartRecruiters Inc. 225 Bush Street, San Francisco, CA 94104, USA	Fourniture et développement de la plateforme cloud ("Software as a Service") dans le cadre des objectifs mentionnés ci-dessus. Traitement des données personnelles fournies
Signum GmbH Rungestraße 19 10179 Berlin	Traitement des données personnelles pour la vérification du parcours professionnel.
Amazon Web Services Inc. 10 Terry Avenue North Seattle, WA 98109-5210, USA	Fourniture et exploitation de l'infrastructure technique pour la plateforme cloud ("Platform as a Service").
Mailgun Technologies, Inc. 112 East Pecan Street Suite 1135 San Antonio, TX 78205, USA	Traitement des communications par e-mail entre BOSCH et le candidat.
Text Kernel BV Nieuwendammerkade 28A17 Amsterdam, Noord-Holland 1022 AB The Netherlands	Fourniture, exploitation et développement ultérieur de l'application pour importer les données des CV (CV parsing).
I.K. Hofmann Projektmanagement GmbH Lina-Ammon-Str. 19 90471 Nürnberg	Traitement des données personnelles pour les entretiens en vidéo/processus de sélection.
Catalytic Inc. 954 W. Washington BLVD Suite 700 Chicago, IL 60607	Traitement des données personnelles pour le remboursement des frais liés aux entretiens d'embauche.
HiredScore, Inc. 158 Mercer Street, Suite 3M, New York, NY 10012	Fourniture d'une solution d'IA pour proposer des offres adaptées aux candidats.