

**BOSCH**

Tecnologia para a vida

## Aviso de proteção de dados para o processo de gestão dos candidatos no Grupo Bosch

### Queremos que faça parte da nossa equipa

Nesta política de privacidade informamo-lo da forma como tratamos os seus dados pessoais no contexto da gestão do processo da sua candidatura a um emprego dentro do Grupo Bosch (adiante designada por Bosch ou nós). Além disso, informamo-lo sobre os seus direitos ao abrigo das leis de proteção de dados aplicáveis.

### Bosch respeita a sua privacidade

A proteção da sua privacidade durante o tratamento de dados pessoais é uma parte fundamental da nossa política corporativa. Os dados pessoais são tratados de forma confidencial e de acordo com as disposições legais.

A proteção de dados e a segurança da informação fazem parte da nossa política empresarial.

### Responsável

O responsável pelo tratamento dos seus dados pessoais será a entidade jurídica do Grupo Bosch a quem envia a sua candidatura ou, se for o caso, as pessoas jurídicas do Grupo Bosch que publicam o mesmo anúncio para uma vaga disponível.

Encontrará os dados de contacto do responsável/responsáveis no anúncio da vaga no sistema de gestão da aplicação.

### Categorias de dados pessoais sujeitos a tratamento

Pertencem em particular à categoria de dados pessoais sujeitos a tratamento:

- Dados principais (por exemplo: nome, data de nascimento, nacionalidade, residência)
- Documentos (por exemplo: documentos de formação, certificados, documentos relativos à saúde)
- Dados de estágios / formação académica (por exemplo: dados sobre habilitações literárias, qualificações de formação profissional)
- Dados de pagamento (por exemplo: conta bancária para custos de viagem)
- Dados organizacionais no caso de candidaturas internacionais (por exemplo: número de colaborador, centro de custo, departamento)
- Dados de comunicação (por exemplo: e-mail, telefone (móvel), utilizador de tecnologia de informação em casos de candidaturas internacionais)
- Gravações audiovisuais nos processos de seleção, por exemplo, para o Juniors Manager Program (JMP)
- Dados de protocolo/registo resultantes da utilização de sistemas de tecnologia de informação

Também tratamos categorias especiais de dados especiais, de acordo com o artigo 9, seção 1 do RGPD, como dados relativos a saúde ou filiação sindical.



## Finalidade do tratamento e bases legais

Tratamos os seus dados pessoais em conformidade com o Regulamento Geral de Proteção de Dados da União Europeia (RGPD), das leis nacionais de proteção de dados, assim como qualquer outra lei nacional aplicável.

O tratamento de dados pessoais tem lugar durante o processo de gestão do candidato, especialmente com o objetivo de preparar um vínculo laboral com uma entidade jurídica do Grupo Bosch ou o acordo com a Universidade para o caso dos estudantes para estágio.

A principal base jurídica legal para este fim é o artigo 6.1.b) do RGPD em conjunto com as leis nacionais de proteção de dados (" para tomar medidas a pedido do interessado antes da formalização de um contrato de trabalho").

As outras bases legais são:

- Art.º 6.1.a) do RGPD (consentimento) em conjunto com as leis nacionais de proteção de dados, por exemplo, para a candidatura a uma comunidade Bosch como parte integrante do sistema de gestão de candidaturas.
- Art.º 6.1.f) do RGPD (interesse legítimo). Equilibraremos sempre os nossos interesses legítimos (por exemplo, avaliações de recursos humanos tais como monitorização pessoal, relatórios analíticos) com o seu interesse em proteger os seus dados pessoais, de acordo com as disposições legais.

Se categorias especiais de dados pessoais forem tratadas de acordo com o Artigo 9, parágrafo 1 do RGPD em conjunto com as leis nacionais de proteção de dados (por exemplo, dados relativos à saúde, filiação sindical), este processo será realizado de acordo com o Artigo 9.2.b) do RGPD em conjunto com as leis nacionais de proteção de dados. Além disso, poderá ser necessário tratar os seus dados de saúde a fim de avaliar a sua capacidade de para ocupar a vaga em questão, de acordo com o artigo 9.2.h) do RGPD em conjunto com as leis nacionais de proteção de dados.

## Menores

Esta plataforma de gestão de candidatos não está destinada a menores de 16 anos.

## Fontes dos dados pessoais

Regra geral, os dados pessoais são obtidos diretamente através do próprio candidato durante o processo de recrutamento.

A forma mais fácil de candidatar-se a uma vaga na Bosch é inscrever-se diretamente a cada vaga publicada no nosso portal de emprego. A sua candidatura será avaliada de acordo com os nossos processos internos. Tem a possibilidade de nos enviar os seus dados através da ligação a uma rede social, por uma entrada manual e/ou realizando o upload do seu CV.

Por razões técnicas, recomendamos o carregamento de documentos para a aplicação no formato pdf.

As candidaturas em papel são introduzidas manualmente no nosso sistema de gestão de candidaturas. Irá receber um e-mail com indicações para ativar a sua candidatura, quando esta for colocada manualmente no sistema. Neste e-mail, iremos informá-lo se devolvermos a sua candidatura em papel ou a destruiremos.

Se não ativar a sua candidatura no prazo de 30 dias, os seus dados serão eliminados do nosso sistema de gestão, sendo excluído do processo de seleção.

**BOSCH**

Tecnologia para a vida

Pode submeter a sua candidatura através dos seus contatos pessoais no Grupo Bosch. Para tal, deverá entregar a respetiva candidatura ao colaborador do Grupo, que irá inseri-la no sistema de gestão de candidaturas. Posteriormente, receberá um e-mail com indicações para ativar a sua candidatura. Se não for ativada, a sua candidatura será eliminada 30 dias após ter sido submetida e os seus dados serão eliminados do nosso sistema de gestão de candidaturas, sendo excluído do processo de seleção.

A equipa da Bosch que analisar a sua candidatura conseguirá verificar que a mesma foi submetida por um colaborador da Bosch. Este colaborador poderá ver o estado da sua candidatura (convite, indeferimento, etc.), mas não conseguirá ver detalhes acerca da mesma.

Iremos mantê-lo informado acerca do estado da sua candidatura via e-mail.

Durante o processo de candidatura, perguntar-lhe-emos se podemos encaminhar os seus dados de candidatura para outras vagas que possam ser do seu interesse. Se assim o desejar, podemos também oferecer-lhe a adesão a uma comunidade de candidatos da Bosch.

Quando posições particularmente sensíveis precisarem de ser preenchidas, poderão ser necessárias verificações adicionais da sua candidatura e dos seus dados de habilitação. O resultado desta verificação será documentado no seu sistema de gestão do processo de candidatura. Se existir esta necessidade de verificação, esta informação será claramente publicada na oferta de emprego. Estes controlos são efetuados em conformidade com os regulamentos de proteção de dados. Para este propósito utilizam-se unicamente prestadores de serviços cuidadosamente selecionados.

## Membro na comunidade Grupo de Candidatos da Bosch

O Grupo Bosch oferece a determinados grupos-alvo a oportunidade de se registarem num Grupo de Candidatos Bosch. Os Grupos de Candidatos da Bosch têm como objetivo verificar perfis e CVs para colocação numa posição específica em aberto ou numa Comunidade de Talentos da Bosch dentro da nossa Ferramenta de Sourcing Ativo TalentStation. Os recrutadores contactam os respetivos candidatos por e-mail (por exemplo, para enviar propostas de trabalho adequadas) ou por telefone (por exemplo, para verificar as preferências profissionais). Antes de se tornar membro de um Grupo de Candidatos da Bosch, o utilizador autoriza o tratamento dos seus dados pessoais através de um formulário de consentimento. A sua adesão está limitada a uma duração máxima de 2 anos. Após este prazo, os seus dados serão eliminados.

Pode retirar o seu consentimento em qualquer altura, para tal deve contactar o HR IT Support [SupportDeutschland.HRIT@de.bosch.com](mailto:SupportDeutschland.HRIT@de.bosch.com). A legalidade do tratamento dos seus dados até à retirada do consentimento não será afetada.

## Participação em eventos de recrutamento

Algumas empresas do Grupo Bosch organizam eventos especiais para reunir candidatos para vários anúncios de emprego/estágio semelhantes. Existem páginas especiais em várias plataformas que fornecem informações sobre o conteúdo do processo de recrutamento. Pode participar nestes processos de seleção introduzindo a sua candidatura através da ligação criada especificamente para o efeito.

## Destinatários dos seus dados pessoais

- Dentro de uma entidade legal do Grupo Bosch

**BOSCH**

Tecnologia para a vida

Apenas as pessoas e organizações autorizadas (por exemplo, supervisor, Recursos Humanos, representantes dos colaboradores) dentro da entidade legal do Grupo Bosch, receberão os seus dados pessoais para os fins de processamento mencionados anteriormente.

#### - Outras entidades legais dentro do Grupo Bosch

As pessoas e organizações autorizadas anteriormente mencionadas podem pertencer a outras entidades legais dentro do Grupo Bosch são também responsáveis pelos dados. Os seus dados pessoais podem ser transferidos para estas pessoas para qualquer empresa do Grupo Bosch em todo o mundo.

Em caso de ser selecionado, os seus dados serão transferidos do nosso sistema de gestão de candidaturas para o sistema de administração de Recursos Humanos. Neste processo, os seus dados serão transferidos para uma entidade legal diferente e será processado posteriormente como dados de empregado/estudante estagiário. A transferência dos seus dados pessoais para outras entidades legais do Grupo Bosch terá lugar com o objetivo de cumprir obrigações contratuais e legais como empregador, bem como o nosso legítimo interesse em organizar os nossos procedimentos internos (partilha de serviços, transferências ou realocações entre entidades legais).

#### - Destinatários fora do Grupo Bosch

Poderemos transferir os seus dados pessoais a outros destinatários fora do Grupo Bosch, se tal for necessário para a candidatura, se nós ou os terceiros tiverem um interesse legítimo na transferência dos dados ou se tiver dado o seu consentimento. Poderá encontrar os detalhes das bases legais para o tratamento na secção denominada “Finalidade do tratamento e bases legais”.

#### - Responsáveis de tratamento

Utilizamos os serviços de fornecedores externos para cumprir com as nossas obrigações contratuais e legais. Na medida em que estes prestadores de serviços tratam os dados pessoais em nosso nome, celebrámos com os mesmos, os contratos exigidos pela lei de proteção de dados.

Estas empresas de serviços são selecionadas cuidadosamente e supervisionadas com regularidade, prestando especial atenção ao nível de segurança e ao uso de medidas técnicas e organizativas adequadas à proteção dos dados pessoais que conservam.

Exigimos a todas as empresas de serviços com as quais trabalhamos que respeitem a confidencialidade e cumpram as suas obrigações legais.

Informamos que, quando nos referimos a empresas de serviços, estas também podem ser outras empresas do Grupo Bosch.

No Anexo 1, encontrará uma lista dos nossos prestadores de serviços e contratantes com os quais temos relações comerciais regulares.

### Transferência a destinatários fora do Espaço Económico Europeu (EEE)

Se transmitirmos dados pessoais a contratantes, prestadores de serviços ou a empresas do grupo fora do Espaço Económico Europeu (EEE), a transmissão só ocorrerá, se a Comissão Europeia tiver confirmado existir em relação ao país terceiro um nível adequado de proteção de dados ou outras garantias de proteção de dados apropriadas (por exemplo, regras ou regulamentos de proteção de dados internos da empresa ou cláusulas contratuais-padrão da União Europeia) ou existe uma base legal que autoriza a transferência.



Pode obter do responsável pelo tratamento de dados pessoais uma lista dos destinatários em países terceiros e uma cópia das disposições específicas acordadas para garantir níveis adequados da proteção de dados. Para este propósito, queira contactar com o responsável mencionado anteriormente.

No caso de ser necessária uma transferência para destinatários fora do Espaço Económico Europeu (p. ex., autoridades, tribunais, partes de um processo judicial ou advogados) para a execução/ exercício ou defesa de ações judiciais, tal deverá ser feito em conformidade com o Art.º 49 n.º 1 e) do RGPD.

## Duração do armazenamento

Apagaremos os seus dados pessoais assim que deixem de ser necessários para as finalidades acima referidas ou se não houver interesse legítimo no seu armazenamento. As suas informações pessoais serão armazenadas durante o tempo a que estejamos legalmente obrigados.

Os seus dados pessoais são armazenados se formos legalmente obrigados a fazê-lo ao abrigo da legislação nacional aplicável.

Após a conclusão do processo de seleção (por exemplo, porque a sua candidatura foi rejeitada para o processo ou porque retirou o seu consentimento), apagaremos os seus dados no final do prazo legalmente estabelecido.

## Utilização de cookies

### Categorias

Distinguimos entre Cookies que são obrigatórios para as funções técnicas do serviço online e Cookies e os mecanismos de monitorização que não são obrigatórios para as funções técnicas do serviço online. Em geral, sendo possível utilizar o serviço online sem nenhum cookie que sirva para fins não técnicos.

### Cookies tecnicamente necessárias

Por "cookies" tecnicamente necessários referimo-nos a "cookies" necessários para que seja possível garantir a provisão técnica do serviço online. Esta categoria inclui, por exemplo: Cookies que armazenam dados para garantir uma reprodução sem problemas dos conteúdos de vídeo e áudio.

Estes cookies serão eliminados no momento em que abandone esta página web.

### Cookies de comercialização e mecanismos de seguimento

#### Geral

Ao usar cookies de marketing e mecanismos de seguimento, nós e os nossos prestadores de serviços, temos a possibilidade de lhe mostrar ofertas baseadas nos seus interesses, resultantes de uma análise do comportamento como utilizador:

#### -Estatísticas:

Estes cookies melhoram a qualidade dos dados estatísticos utilizados para continuar a melhorar a nossa página web.

A informação que se recolhe através deste tipo de cookies é utilizada para criar estatísticas de conversão, bem como para determinar o número total de utilizadores que clicaram no anúncio e foram redirecionados para uma página munida de uma etiqueta de conversão.



#### - Cookies de conversão:

No caso de aceder às nossas ofertas online através de um anúncio de um de nossos parceiros de conversão, estes colocarão um cookie no seu computador ("cookie de conversão"). Normalmente, estes cookies deixam de estar válidos após 30 dias. No entanto, se visitar determinadas páginas das nossas ofertas online, e o cookie ainda não tiver expirado, nós e o parceiro de conversão correspondente, poderão reconhecer que determinado utilizador clicou no anúncio e, deste modo, foi redirecionado para o nosso website. Isto também se pode fazer em múltiplos dispositivos. As informações obtidas por meio de cookie de conversão são usadas para compilar estatísticas de conversão e registar o número total de utilizadores que clicaram no respetivo anúncio e foram redirecionados para um website com uma etiqueta de acompanhamento de conversões.

#### - Social Plugins:

Algumas das páginas das nossas ofertas online que integram conteúdo e Serviços de outros fornecedores (Exemplo: Facebook ou Twitter), que por sua vez, podem usar "cookies" e componentes ativos.

O controlo de comportamento destes terceiros está fora da nossa supervisão, por este motivo não temos nenhum tipo de controlo ou capacidade de supervisão na obtenção, o tratamento e o uso de qualquer dado pessoal que façam estes terceiros.

Encontra mais informação na seção ["Social Plugins"](#)

#### - Reorientação:

Estas ferramentas criam perfis de utilizador por meio de cookies de publicidade ou cookies de publicidade de terceiros chamados "web beacons" (gráficos invisíveis que também são chamados de pixels ou pixels de monitorização) ou por meio de tecnologias semelhantes. Utilizam-se para publicidade baseada em interesses e para controlar a frequência com que o utilizador visualiza determinados anúncios. O fornecedor relevante é o responsável pelo processamento dos dados em relação à ferramenta. Os fornecedores das ferramentas também podem divulgar informações a terceiros para os fins mencionados acima. Considere os avisos de proteção de dados do fornecedor relevante neste contexto.

Por favor, tenha em conta que ao usar as ferramentas podem implicar uma transferência dos seus dados a recetores fora da EEE, onde não há um nível adequado de proteção, segundo o RGPD (exemplo: EEUU). Para mais detalhes sobre este tema, por favor, tenha em conta a seguinte descrição da ferramenta de marketing individuais:

#### Google Analytics

Fornecedor: Google Irlanda Limited, Gordon House, Barrow Street, Dublin 4, Irlanda.

Função: analisa o comportamento do utilizador (páginas recuperadas, número de visitantes e visitas, downloads), criação de perfis de utilizador pseudónimos baseados em informação de dispositivos cruzados de utilizadores da Google registados (seguimento de dispositivos cruzados), enriquecimento de dados de utilizador pseudónimos com informação específica do grupo objetivo proporcionada por Google, reorientação, prova UX, seguimento de conversações e reorientação em conjunto com Google Ads.

#### Google Tag Manager

Fornecedor: Google Irlanda Limited, Gordon House, Barrow Street, Dublin 4, Irlanda.

Função: Administração de etiquetas de sites web através de uma interface de utilizador, integração de códigos de programa nos nossos sites web

#### Segurança

A Bosch toma todas as medidas técnicas e organizativas necessárias para assegurar um nível adequado de proteção dos dados que tratamos, especialmente no que diz respeito aos

**BOSCH**

Tecnologia para a vida

riscos de destruição acidental e ilícita, manipulação, perda, alteração, divulgação ou acessos não autorizados.

As nossas medidas de segurança são melhoradas constantemente, acompanhando o desenvolvimento tecnológico.

## Direitos do utilizador ou afetado

Para fazer valer os seus direitos, utilize as informações na secção "[Contacto](#)". Por favor, assegure-se de que podemos identificá-lo sem ambiguidades.

- **Direito à informação e de acesso:** Assiste-lhe o direito de obter da nossa parte informações relativas ao tratamento dos seus dados pessoais. Para o efeito, poderá exercer o direito de acesso aos seus dados pessoais por nós tratados.
- **Direito de retificação e ao apagamento:** Tem o direito de obter a retificação, sem demora injustificada, dos dados pessoais inexatos que tratemos e tendo em conta a finalidade do tratamento, tem também o direito a que sejam completados os dados pessoais que estejam incompletos. Também pode exigir a eliminação dos seus dados pessoais, sempre e quando sejam cumpridos os requisitos legais necessários e que não exista qualquer obrigação legal da nossa parte de os guardar.  
Sempre que o acesso a estes dados não seja necessário, poderá solicitar a limitação do tratamento dos seus dados pessoais
- **Direito à limitação do tratamento:** Na medida em que se encontrem verificados os requisitos legais, pode exigir-nos a restrição do tratamento dos seus dados pessoais.
- **Direito de oposição ao tratamento dos dados pessoais com base em interesse legítimo ou interesse público:** Para além disso, tem o direito de se opor a qualquer momento a que tratemos os seus dados com base num interesse legítimo ou público. Neste caso, os seus dados pessoais deixarão de ser tratados, salvo se existirem disposições legais que exijam o tratamento dos dados ou caso consigamos demonstrar razões imperiosas dignas de proteção que prevaleçam sobre os seus direitos e interesses.
- **Direito de portabilidade de dados:** Adicionalmente, poderá exercer o direito a receber os dados que tenha colocado à disposição num formato estruturado, de uso corrente, que permita a leitura pelo computador ou, se for tecnicamente viável, exigir a transferência de tais dados a um terceiro.
- **Retirada do consentimento:** Na medida em que nos tenha dado o consentimento para o tratamento dos seus dados pessoais, poderá em qualquer altura o revogar com efeito a partir dessa data. A legalidade do tratamento dos seus dados até à revogação permanece inalterada.

## Direito de interposição de recurso junto da autoridade de supervisão

Tem o direito de apresentar reclamações perante as Autoridades competentes. Para tal, pode dirigir-se às autoridades de proteção de dados competentes da sua cidade ou região, ou às autoridades de proteção de dados competentes para a Bosch, isto é:

Comissão Nacional de Proteção de Dados

Av. D. Carlos I, 134 - 1.º

1200-651 Lisboa / Portugal

Tel: +351 213928400 / Fax: +351 213976832 / e-mail: [geral@cnpd.pt](mailto:geral@cnpd.pt)

[www.cnpd.pt](http://www.cnpd.pt)

**BOSCH**

Tecnologia para a vida

## Aviso de alteração das medidas de proteção de dados

Reservamo-nos o direito de alterar as nossas medidas de segurança e de proteção de dados. Nestes casos, adaptaremos também as respetivas políticas de proteção de dados. Por isso, queira por favor ter em conta a versão atual do nosso aviso de proteção de dados para o processo de gestão de candidatos do Grupo Bosch indicado no anúncio de emprego.

## Contacto

Caso deseje contactar-nos, encontra a morada indicada na seção "[Responsável](#)".

Para exercer os seus direitos mencionados no título "Direitos do utilizador ou afetado" use o seguinte link: <https://request.privacy-bosch.com/>.

Para notificar violações de segurança, use o seguinte link: <https://www.bkms-system.net/bkwebanon/report/clientInfo?cin=18rbds19&language=eng>.

Para saber mais sobre os seus direitos, para sugestões e reclamações relacionadas com o tratamento dos seus dados pessoais, queira por favor dirigir-se ao nosso responsável de proteção de dados do grupo:

Data Protection Officer  
Information Security and Privacy (C/ISP)  
Robert Bosch GmbH  
Post office box 30 02 20  
70 442 Stuttgart, Germany  
E-mail: [dpo@bosch.com](mailto:dpo@bosch.com)

## Anexo 1

Prestadores de Serviços	Tipo de tratamento de dados
SmartRecruiters GmbH Dircksenstrasse 47 10178 Berlin, Germany SmartRecruiters SP. Z o.o. Fabryczna 20, 31-553 Kraków, Poland SmartRecruiters Inc. 225 Bush Street, San Francisco, CA 94104, USA	Provisão e desenvolvimento contínuo da plataforma na nuvem (software como serviço) para o tratamento acima mencionado. Tratamento dos dados pessoais facultados.
Signum GmbH Rungestrasse 19 - 10179 Berlin (Germany)	Tratamento de dados pessoais para a verificação da formação.
Amazon Web Services Inc. 10 Terry Avenue North Seattle, WA 98109-5210 (USA)	Fornecimento e gestão das infraestruturas técnicas para a plataforma na nuvem.
Mailgun Technologies, Inc. 112 East Pecan Street Suite 1135 San Antonio, TX 78205 (USA)	Tratamento da comunicação por correio eletrónico gerada entre a BOSCH e o candidato
Text Kernel BV Nieuwendammerkade 28A17 Amsterdam, Noord-Holland 1022 AB The Netherlands	Criação, gestão e desenvolvimento contínuo de uma plataforma de leitura de curriculum.
Bosch Security Systems – Sistemas de Segurança S.A. Av. Infante D. Henrique, Lotes 2E-3E 1800-220, Lisboa (Portugal)	Tratamento de dados pessoais para triagem curricular



**BOSCH**

Tecnologia para a vida

I.K. Hofmann Projektmanagement GmbH Lina-Ammon-Str. 19 - 90471 Nürnberg	Tratamento de dados pessoais para entrevistas em formato vídeo / processo de seleção
Catalytic Inc. 954 W. Washington BLVD Suite 700 Chicago, IL 60607	Tratamento de dados pessoais para reembolso de despesas pessoais relacionadas com as entrevistas de trabalho.
Hired Score, Inc. 158 Mercer Street, Suite 3M, New York, NY 10012	Fornecimento de uma solução de IA para sugerir ofertas adequadas aos candidatos a um trabalho

**Informações sobre o tratamento de dados sob responsabilidade conjunta de acordo com o art.º 26.2 do RGPD**

**Bosch Car Multimedia Portugal, S.A.**  
Rua Max Grundig, 35 - P-4705-820 Lomar

e

**Robert Bosch , S.A.**  
Av. Infante D. Henrique Lt 2E-3E-P-1800-220 Lisboa

e

**Bosch Security Systems, Sistemas de Segurança S.A.**  
Estrada Nacional 109/IC 1 – Zona Industrial de Ovar, Pardala 3880-728 Ovar

e

**Bosch Termotecnologia S.A.**  
Estrada Nacional 16, Km. 3,7 Cacia- P-3800-533 Aveiro

**Qual é a razão para a responsabilidade conjunta?**

Dentro do “Employer Branding Iberia”, as partes acima mencionadas devem cooperar estreitamente. O mesmo se aplica ao tratamento dos seus dados pessoais. As partes determinaram conjuntamente a ordem pela qual estes dados serão tratados em cada fase do processo. Por conseguinte, são consideradas responsáveis conjuntas pelo tratamento dos seus dados pessoais nas fases do processo a seguir descritas (art.º 26 do RGPD).

Enquanto titular de dados na aceção do RGPD, tem direito às seguintes informações das partes.

**Para que fases do processo existe uma responsabilidade conjunta?**

Informação sobre tratamento de dados

**1. Informação básica**

Nome do tratamento dos dados	Employer Branding Program
Responsáveis pelo tratamento& contato	<b>Bosch Security Systems, Sistemas de Segurança S.A.</b> Estrada Nacional 109/IC 1 – Zona Industrial de Ovar, Pardala 3880 – 728 S. Joao – Portugal Contato: OvrP/HRL <b>Bosch Termotecnologia, S.A.</b> Estrada Nacional 16, km 3.7 – Cacia, 3800-533 Aveiro



	Contato: HC/HRL-PO <b>Robert Bosch, S.A.</b> Av. Infante D. Henrique, Lote 2E-3E, 1800-220 Lisboa Contato: HRL-Lis <b>Bosch Car Multimedia Portugal, S.A.</b> Rua Max Grundig, 35 – Lomar, 4705-820 Braga, Portugal Contato: BrgP/HRL
Descrição	Para o processamento dos dados pessoais do currículo recebido, selecionar em conjunto o pessoal que irá preencher as diferentes vagas, programas/atividades em todas as entidades jurídicas mencionadas.
Fluxo de dados	Os Jointcontrollers recebem os dados pessoais através do Smartrecruiters e decidem em conjunto sobre a finalidade do processamento desses dados pessoais.
Quais são as finalidades do tratamento de dados?	<input checked="" type="checkbox"/> Gestão da aplicação <input checked="" type="checkbox"/> Gestão das instalações

## 2. Titulares dos dados e tipos de dados afetados

Que pessoas são afetadas pelo tratamento dos dados?	<input checked="" type="checkbox"/> Candidatos
Que tipos de dados são afetados pelo tratamento?	<input checked="" type="checkbox"/> Detalhes pessoais (incl. fotos) <input checked="" type="checkbox"/> Dados de comunicação (endereço, telefone) <input checked="" type="checkbox"/> Informações sobre formação e educação <input checked="" type="checkbox"/> Informações sobre relação laboral

## 3. Como são tratados os dados pessoais?

Como são tecnicamente tratados os dados pessoais?	Os dados pessoais são tratados através do sistema de recrutamento SmartRecruiters.
No decurso do tratamento, são os dados pessoais tratados ou transferidos para um Estado fora da UE?	Nenhuma transferência de dados fora da UE

## 4. Subcontratantes

Subcontratantes	Relação contratual
Por favor, nomear todos os responsáveis pelo tratamento de dados dentro deste processo.	Data processing agreement with: - Bosch Security Systems - Sistemas de Segurança, SA

### O que foi acordado entre as partes?

No âmbito da sua responsabilidade conjunta ao abrigo da lei de proteção de dados, as partes supracitadas acordaram qual delas cumprirá as respetivas obrigações ao abrigo do RGPD. Isto aplica-se, em particular, ao exercício dos direitos dos titulares dos dados (art.º 15 - 21 RGPD) e o cumprimento dos deveres de informação nos termos do art.º 13 e 14 do RGPD.

Este acordo é necessário porque a equipa de Employer Branding Iberia processa dados pessoais em diferentes secções de processos e sistemas operados por Bosch Car Multimedia Portugal, S.A., Robert Bosch, S.A., Bosch Security Systems, Sistemas de Segurança S.A. e Bosch Termotecnologia S.A.



Atividade de tratamento:	Cumprimento das obrigações por:
Tratamento dos dados pessoais dos currículos recebidos para selecionar conjuntamente os candidatos que irão participar em processos de recrutamento e atividades de Employer Branding	<b>Bosch Security Systems, Sistemas de Segurança S.A.</b> Estrada Nacional 109/IC 1 – Zona Industrial de Pardala 3880 – 728 S. Joao – Portugal Contato: OvrP/HRL <b>Bosch Termotecnologia, S.A.</b> Estrada Nacional 16, km 3.7 – Cacia, 3800-533 Aveiro Contato: HC/HRL-PO <b>Robert Bosch, S.A.</b> Av. Infante D. Henrique, Lote 2E-3E, 1800-220 Lisboa Contato: HRL-Lis <b>Bosch Car Multimedia Portugal, S.A.</b> Rua Max Grundig, 35 – Lomar, 4705-820 Braga, Portugal Contato: BrgP/HRL

### O que significa isto para si enquanto titular dos dados?

Mesmo que haja uma responsabilidade conjunta, as partes cumprem as obrigações em matéria de proteção de dados de acordo com as respetivas responsabilidades pelas atividades de tratamento individuais, como se segue:

- - No âmbito da responsabilidade conjunta:
  - Todas as entidades legais Bosch mencionadas acima e atuando como joint controllers são responsáveis por analisar os dados pessoais no seu currículo para decidir conjuntamente em qual entidade legal irá cobrir a vaga ou iniciar o programa/atividade se selecionado.
- Robert Bosch, S.A., Bosch Termotecnologia, S.A., Bosch Car Multimedia Portugal, S.A., ou Bosch Security Systems - Sistemas de Segurança, S.A. devem fornecer as informações exigidas nos termos dos artigos 13º e 14º do RGPD disponibilizados aos titulares dos dados em causa de forma precisa, transparente, compreensível e facilmente acessível, numa linguagem clara e simples e a título gratuito. Cada parte fornece à outra parte todas as informações necessárias da sua esfera de atividade.
- As partes informar-se-ão mutuamente de forma imediata de quaisquer posições jurídicas invocadas pelo utilizador enquanto titular dos dados. As partes comunicam entre si todas as informações necessárias para responder aos pedidos de informação.
- Enquanto titular dos dados, receberá sempre as informações de Robert Bosch, S.A., Bosch Termotecnologia, S.A., Bosch Car Multimedia Portugal, S.A., ou Bosch Security Systems - Sistemas de Segurança, S.A. independentemente deste regulamento interno, pode fazer valer os seus direitos diretamente contra qualquer parte.

### Data efetiva

09.2024