

ประกาศการปกป้องข้อมูลสำหรับกระบวนการจัดการผู้สมัครงานที่กลุ่มบริษัทในเครือบอช

เราต้องการคุณเข้าร่วมทีมของเรา!

ในประกาศความเป็นส่วนตัวนี้

เราจะแจ้งให้คุณทราบว่าข้อมูลส่วนบุคคลของคุณได้รับการจัดการอย่างไรในกระบวนการจัดการผู้สมัครงานที่กลุ่มบริษัทในเครือบอช (ซึ่งในที่นี่อาจเรียกว่า “บอช” หรือ “เรา/”ของเรา”) นอกจากนี้ เรายังจะแจ้งให้คุณทราบเกี่ยวกับสิทธิของคุณตามกฎหมายการปกป้องข้อมูลที่บังคับใช้

บอชเคารพความเป็นส่วนตัวของคุณ

การปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลของคุณและการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลธุรกิจทั้งหมดเป็นสิ่งสำคัญสำหรับเรา เราตระหนักถึงความกังวลเหล่านี้เสมอในกระบวนการทางธุรกิจของเรา ข้อมูลส่วนบุคคลที่รวบรวมเมื่อคุณสมัครงานออนไลน์จะถูกจัดการอย่างเป็นความลับและตามข้อกำหนดทางกฎหมายอย่างเคร่งครัด

การปกป้องข้อมูลและความปลอดภัยของข้อมูลเป็นส่วนสำคัญของนโยบายองค์กรของเรา

ผู้ควบคุมข้อมูล

หน่วยงานทางกฎหมายของกลุ่มบริษัทในเครือบอชที่คุณส่งใบสมัครงานผ่านระบบจะเป็นผู้รับผิดชอบในการจัดการข้อมูลของคุณ คุณสามารถดูรายละเอียดการติดต่อของผู้ควบคุมข้อมูลในประกาศงานในระบบการจัดการผู้สมัคร

หมวดหมู่ของข้อมูลที่มีการเก็บรักษาและประเมินเอกสารข้อมูลส่วนบุคคล

ต่อไปนี้เป็นหมวดหมู่หลักของข้อมูลส่วนบุคคลที่มีการเก็บรักษาและประเมินเอกสารข้อมูลส่วนบุคคล:

- ข้อมูลพื้นฐาน (เช่น ชื่อ วันเกิด สัญชาติ ที่อยู่)
- เอกสาร (เช่น เอกสารอ้างอิง ใบรับรอง เรซูเม่)
- ข้อมูลการศึกษาและการฝึกอบรม (เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับการศึกษาในโรงเรียน มหาวิทยาลัย คุณสมบัตินิติวิชาชีพ)
- ข้อมูลการชำระเงิน (เช่น ข้อมูลบัญชีธนาคารสำหรับค่าเดินทาง)
- ข้อมูลทางองค์กรในกรณีของการสมัครงานภายใน (เช่น หมายเลขพนักงาน ศูนย์ต้นทุน แผนก)
- ข้อมูลการสื่อสาร (เช่น อีเมล หมายเลขโทรศัพท์(มือถือ) IDผู้ใช้งานระบบไอทีในกรณีของการสมัครงานภายใน)
- การบันทึกเสียงและภาพในกระบวนการคัดเลือก เช่น สำหรับโปรแกรมผู้จัดการรุ่นเยาว์ (JMP)
- ข้อมูลการบันทึกบล็อกที่บันทึกในระหว่างการไ้ระบบไอที

ข้อมูลเหล่านี้อาจรวมถึงข้อมูลส่วนบุคคลที่ถูกจัดประเภทเป็นข้อมูลส่วนบุคคลที่ละเอียดอ่อนตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลไทย (PDPA) ปี 2562 เช่น ข้อมูลสุขภาพ ศาสนา หรือรสนิยมทางเพศ

วัตถุประสงค์ของการดำเนินการเอกสารและฐานกฎหมาย

เราเก็บรักษาและประเมินเอกสารข้อมูลส่วนบุคคลของคุณตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลไทย (PDPA) ปี 2562 กฎหมายการปกป้องข้อมูลของประเทศ และกฎหมายที่บังคับใช้อื่น ๆ

พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลไทย หรือ PDPA ปี 2562

มีข้อกำหนดบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคลซึ่งมาตรา 26 ร่วมกับมาตรา 32, มาตรา 33 และมาตรา 37 ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ซึ่งกฎหมายดังกล่าวให้การอนุญาต

โดยการบังคับใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ภายใต้มาตรา 26 ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

การประเมินข้อมูลส่วนบุคคลเกิดขึ้นในระหว่างกระบวนการจัดการผู้สมัคร โดยเฉพาะเพื่อวัตถุประสงค์ในการเตรียมความพร้อมสำหรับความสัมพันธ์ในการจ้างงานกับหน่วยงานทางกฎหมายของกลุ่มบริษัทในเครือบอช

ฐานกฎหมายหลักสำหรับวัตถุประสงค์นี้คือ PDPA ปี 2562 ร่วมกับกฎหมายการปกป้องข้อมูลระดับชาติที่ใช้บังคับ ("เพื่อดำเนินการตามขั้นตอนตามคำขอของผู้สนใจ ก่อนการทำสัญญาจ้างงาน")

PDPA ปี 2562 สอดคล้องกับมาตรฐานการปกป้องข้อมูลระดับโลก เช่น ระเบียบการปกป้องข้อมูลทั่วไปของสหภาพยุโรป (GDPR) ซึ่งสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของประเทศไทยในการปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลและการรักษาความเป็นส่วนตัว

เด็ก

เว็บไซต์นี้ ไม่เหมาะสำหรับเด็กอายุต่ำกว่า 16 ปี

มาตรา 20 ของ PDPA ปี 2562 ระบุว่า

หากผู้ให้ข้อมูลเป็นผู้เยาว์ที่ไม่ได้มีอำนาจการตัดสินใจตามกฎหมายหรือไม่มีความสามารถตามกฎหมายภายใต้มาตรา 27 ของประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ การขอความยินยอมจากผู้ให้ข้อมูลดังกล่าวต้องทำตามนี้:

1. ในกรณีที่การให้ความยินยอมของผู้เยาว์ไม่ใช่การกระทำที่ผู้เยาว์มีสิทธิกระทำได้เพียงลำพังตามที่กำหนดในมาตรา 22, มาตรา 23 หรือมาตรา 24 ของประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ การกระทำดังกล่าวต้องได้รับความยินยอมจากผู้ที่มีหน้าที่ดูแลความรับผิดชอบของผู้เยาว์ด้วย
2. หากผู้เยาว์อายุไม่ถึงสิบปี ต้องได้รับความยินยอมจากผู้ที่มีหน้าที่ดูแลความรับผิดชอบของผู้เยาว์

การรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคล

ตามกฎหมายทั่วไป ข้อมูลส่วนบุคคลของคุณจะถูกรวบรวมโดยตรงจากคุณในระหว่างกระบวนการสรรหา

วิธีที่สะดวกที่สุดในการสมัครงานที่บอชคือการสมัครงานโดยตรงสำหรับตำแหน่งที่ประกาศบนพอร์ทัลงานของเรา ซึ่งคุณกรอกข้อมูลของคุณในโปรไฟล์ผู้สมัครที่สร้างขึ้นเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ประกาศ คุณสามารถส่งข้อมูลของคุณโดยการเชื่อมต่อกับเครือข่ายสังคม (Social Network) โดยการกรอกข้อมูลด้วยตนเอง และ/หรือโดยการใช้ "CV Parsing" (การถ่ายโอนข้อมูลบางส่วนจากเรซูเม่ของคุณไปยังพอร์ทัลงานของเรา)

เราขอแนะนำให้คุณอัปโหลดเอกสารในรูปแบบ pdf เท่านั้น เนื่องจากเหตุผลทางเทคนิค การใช้รูปแบบข้อมูลอื่นอาจทำให้เกิดสำเนาข้อมูลในพื้นที่หน่วยความจำชั่วคราวเพื่อให้สามารถแสดงผลได้

ข้อมูลจากใบสมัครงานที่พิมพ์จะถูกถ่ายโอนไปยังระบบการสมัครงานด้วยตนเอง คุณจะได้รับอีเมลเพื่อให้คุณเปิดใช้งานใบสมัครที่สร้างขึ้นด้วยตนเอง ในอีเมลนี้ เราจะแจ้งให้คุณทราบว่าเราจะส่งใบสมัครที่พิมพ์ของคุณกลับคืนมาหรือทำลายมัน หาก你不เปิดใช้งานใบสมัครภายใน 30 วัน ข้อมูลของคุณจะถูกลบจากระบบการจัดการผู้สมัครของเราและคุณจะไม่ได้รับการพิจารณาเพิ่มเติมในกระบวนการคัดเลือก

นอกจากนี้ คุณยังสามารถได้รับการแนะนำโดยพนักงานของกลุ่มบริษัทในเครือบอช สำหรับวัตถุประสงค์นี้ คุณต้องมอบเอกสารการสมัครของคุณให้กับพนักงานคนนี้ ซึ่งจะอัปโหลดเอกสารดังกล่าวในระบบการจัดการผู้สมัครของเรา คุณจะได้รับอีเมลที่คุณสามารถเปิดใช้งานใบสมัครของคุณ หาก你不เปิดใช้งานใบสมัครภายใน 30 วัน ข้อมูลของคุณจะถูกลบจากระบบการจัดการผู้สมัครของเราและคุณจะไม่ได้รับการพิจารณาในกระบวนการคัดเลือกอีกต่อไป

ใบสมัครของคุณจะเชื่อมโยงกับพนักงานที่อัปโหลดในระบบการสมัคร ซึ่งช่วยให้เราทราบว่าพนักงานนี้ได้แนะนำคุณ นอกจากนี้พนักงานนี้สามารถติดตามสถานะของใบสมัครของคุณ (การเชิญ การปฏิเสธ ฯลฯ) ในหน้าแสดงภาพรวม แต่ไม่มีสิทธิ์เข้าถึงรายละเอียดของกระบวนการสมัคร

เราจะอัปเดตสถานะของใบสมัครของคุณผ่านอีเมล

ก่อนที่จะส่งใบสมัครของคุณ

อาจจะความเป็นไปได้ที่จะขอคุณเพื่อให้ความยินยอมในการแชร์โปรไฟล์ของคุณกับผู้จัดการการสรรหาหรือผู้สรรหาที่เสนอรายการงานว่างเพิ่มเติมในระหว่างกระบวนการสมัครงาน

เราจะสอบถามคุณว่าเราสามารถส่งต่อข้อมูลใบสมัครของคุณไปยังตำแหน่งงานที่เปิดอยู่ที่เหมาะสมอื่น ๆ ได้หรือไม่ หากเป็นกรณีนี้เราอาจเสนอให้คุณเข้าร่วมชุมชนผู้สมัครของบอช

การจัดหาตำแหน่งงานที่มีความละเอียดอ่อนเป็นพิเศษอาจต้องมีการตรวจสอบข้อมูลใบสมัครและเส้นทางอาชีพของคุณเพิ่มเติม ผลลัพธ์ของการตรวจสอบนี้จะถูกบันทึกในระบบการจัดการผู้สมัคร

เราจะแจ้งให้คุณทราบเกี่ยวกับการตรวจสอบดังกล่าวอย่างโปร่งใสในกรอบของประกาศงานของเรา

การตรวจสอบนี้จะดำเนินการโดยคำนึงถึงข้อกำหนดทางกฎหมายท้องถิ่นและโดยการมีส่วนร่วมของผู้ให้บริการที่เลือกอย่างรอบคอบ

การเป็นสมาชิกในกลุ่มผู้สมัครของบอช

กลุ่มบริษัทในเครือบอชอาจเสนอให้กลุ่มเป้าหมายบางกลุ่มลงทะเบียนในกลุ่มผู้สมัครของบอช

กลุ่มผู้สมัครของบอชมีวัตถุประสงค์เพื่อการตรวจสอบโปรไฟล์และเรซูเม่สำหรับการจัดวางตำแหน่งงานที่เฉพาะเจาะจงหรือในชุมชนพรสวรรค์ของบอชภายในเครื่องมือการสรรหาของเรา (Talent Station) ผู้สรรหาจะติดต่อผู้สมัครที่เกี่ยวข้องทางอีเมล (เช่น เพื่อส่งข้อเสนอการงานที่เหมาะสม) หรือทางโทรศัพท์ (เช่น เพื่อตรวจสอบความชอบทางวิชาชีพ)

ก่อนที่จะคุณจะเป็นสมาชิกในกลุ่มผู้สมัครของบอช

คุณอาจจะต้องให้ความยินยอมในการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของคุณผ่านแบบฟอร์มความยินยอม

การเป็นสมาชิกของคุณมีระยะเวลาไม่เกิน 2 ปี หลังจากนั้น ข้อมูลของคุณจะถูกลบ

คุณสามารถเพิกถอนความยินยอมของคุณได้ตลอดเวลาในอนาคตโดยการติดต่อฝ่ายสนับสนุนไอที ของ HR เยอรมนี:

SupportDeutschland.HRIT@de.bosch.com

การเข้าร่วมกิจกรรมการสรรหาของบอช

สถานที่บางแห่งของบอชจัดกิจกรรมการสรรหาเพื่อดึงดูดผู้สมัครที่มีศักยภาพสำหรับตำแหน่งงานที่คล้ายกันหลายตำแหน่ง หน้าเว็บกิจกรรมพิเศษบนแพลตฟอร์มอินเทอร์เน็ตที่แตกต่างกันจะแจ้งเกี่ยวกับเนื้อหาของกิจกรรมเหล่านี้

คุณอาจสมัครเข้าร่วมกิจกรรมเหล่านี้โดยการอัปโหลดใบสมัครของคุณในระบบการสมัครของเราผ่านลิงค์ที่สร้างขึ้นเพื่อวัตถุประสงค์นี้

ผู้ที่สามารถเข้าถึงข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ

- ภายในหน่วยงานทางกฎหมายของกลุ่มบริษัทในเครือบอช

เฉพาะบุคคลที่เกี่ยวข้องในกระบวนการสมัครงาน (เช่น ผู้จัดการและพนักงานของแผนกสรรหา พนักงาน HR และตัวแทนของพนักงาน)

เท่านั้นที่สามารถเข้าถึงข้อมูลส่วนบุคคลของคุณเพื่อวัตถุประสงค์ที่กล่าวถึงข้างต้นภายในหน่วยงานทางกฎหมายของกลุ่มบริษัทในเครือบอชที่คุณได้สมัคร

- หน่วยงานทางกฎหมายอื่น ๆ ภายในกลุ่มบริษัทในเครือบอช

หน่วยงานทางกฎหมายอื่น ๆ เป็นผู้ควบคุมข้อมูลด้วยตนเอง

บุคคลที่กล่าวถึงข้างต้นที่เกี่ยวข้องของในกระบวนการสรรหาอาจอยู่ในบริษัทต่าง ๆ ของกลุ่มบริษัทในเครือบอช ดังนั้น ข้อมูลของคุณอาจถูกส่งไปยังบุคคลที่เกี่ยวข้องทั่วโลกภายในกลุ่มบริษัทในเครือบอช

ในกรณีที่คุณได้รับคัดเลือก ข้อมูลของคุณจะถูกถ่ายโอนไปยังระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลของเรา ในกระบวนการนี้ ข้อมูลของคุณอาจถูกถ่ายโอนไปยังหน่วยงานทางกฎหมายอื่นและจะถูกจัดการต่อไปในฐานะข้อมูลพนักงาน

การแลกเปลี่ยนข้อมูลส่วนบุคคลของคุณกับหน่วยงานทางกฎหมายอื่น ๆ

ภายในกลุ่มบริษัทในเครือบอชจะเกิดขึ้นโดยเฉพาะเพื่อการปฏิบัติตามสัญญาและตามผลประโยชน์ที่ชอบด้วยกฎหมายของเราในการจัดระเบียบการทำงานภายใน (เช่น บริการร่วม การดำเนินการถ่ายโอนหรือการย้ายถิ่นฐานข้ามหน่วยงานทางกฎหมาย)

- ผู้รับข้อมูลภายนอกกลุ่มบริษัทในเครือบอช

เราอาจเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของคุณต่อผู้ควบคุมข้อมูลอื่น ๆ เฉพาะเมื่อจำเป็นสำหรับการสมัครงาน

หากบุคคลที่สามหรือเรามีผลประโยชน์ที่ชอบด้วยกฎหมายในการเปิดเผยข้อมูลนี้ หรือหากคุณสามารถให้ความยินยอม

ข้อมูลรายละเอียดของฐานกฎหมายจะพบได้ในส่วน “วัตถุประสงค์ของการดำเนินการเอกสารและฐานกฎหมาย”

- ผู้ประเมินข้อมูล

นอกจากนี้ เรายังใช้ผู้ให้บริการเพื่อปฏิบัติตามข้อผูกพันตามสัญญาและกฎหมายของเรา รวมถึงในบางกรณี

ผู้ให้บริการจะประเมินข้อมูลส่วนบุคคลในนามของเรา เราได้ทำสัญญาตามที่กฎหมายคุ้มครองข้อมูลกับผู้ให้บริการเหล่านี้แล้ว

เราคัดเลือกผู้ให้บริการของเราอย่างระมัดระวังและติดตามตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ

โดยเฉพาะอย่างยิ่งเกี่ยวกับการจัดการและการปกป้องข้อมูลที่พวกเขาจัดเก็บและประเมิน

ผู้ให้บริการทั้งหมดมีหน้าที่รักษาความลับและปฏิบัติตามข้อกำหนดทางกฎหมาย ผู้ให้บริการอาจเป็นบริษัทอื่น ๆ

ของกลุ่มบริษัทในเครือบอชด้วย

คุณจะได้รับรายชื่อผู้รับเหมาและผู้ให้บริการของเราที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจระยะยาวหรือที่ยังคงมีอยู่ในภาคผนวก 1

การถ่ายโอนข้อมูลไปยังผู้รับภายนอกประเทศไทย

ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลไทย (PDPA) ปี 2562

การถ่ายโอนข้อมูลข้ามพรมแดนจะต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดเฉพาะเพื่อให้แน่ใจว่าข้อมูลส่วนบุคคลยังคงได้รับการป้องกันแม้เมื่อถ่ายโอนไปยังประเทศอื่น

ต่อไปนี้เป็นภาพรวมที่จะเอืดยของข้อกำหนดและแนวทางสำหรับการถ่ายโอนข้อมูลข้ามพรมแดนตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลไทย (PDPA) ปี 2562:

1. ข้อกำหนดทั่วไปสำหรับการปกป้องที่เพียงพอ

- มาตรฐานความเหมาะสม:

ข้อมูลส่วนบุคคลสามารถถ่ายโอนไปยังประเทศหรือองค์กรระหว่างประเทศได้ก็ต่อเมื่อพวกเขาให้ระดับการป้องกันที่เพียงพอหรือเทียบเท่ากับที่กำหนดตาม PDPA ปี 2562 ความเหมาะสมของการป้องกันจะได้รับการประเมินตามปัจจัยต่าง ๆ เช่น กรอบกฎหมายและข้อบังคับของประเทศหรือองค์กรที่รับข้อมูล

2. กลไกเฉพาะสำหรับการถ่ายโอน

หากประเทศที่รับข้อมูลไม่เสนอระดับการป้องกันที่เพียงพอเท่ากับระดับของ PDPA ปี 2562

จะมีการอนุญาตให้มีการถ่ายโอนข้อมูลข้ามพรมแดนภายใต้เงื่อนไขเฉพาะ:

- ข้อกำหนดสัญญา (SCCs): องค์กรสามารถใช้ข้อตกลงสัญญา เช่น

ข้อกำหนดสัญญาเพื่อให้แน่ใจว่าข้อกำหนดด้านการป้องกันข้อมูลได้รับการปฏิบัติตาม

ข้อกำหนดเหล่านี้ได้รับการออกแบบมาเพื่อให้การรับประกันสัญญาเกี่ยวกับการป้องกันข้อมูลส่วนบุคคล

- กฎระเบียบของบริษัท (BCRs):
องค์กรข้ามชาติอาจใช้กฎระเบียบของบริษัทเพื่อให้แน่ใจว่าการป้องกันข้อมูลข้ามการดำเนินงานทั่วโลกขององค์กร
กฎระเบียบเหล่านี้ต้องได้รับการอนุมัติโดยคณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPC)
และอธิบายถึงวิธีการรักษามาตรฐานการปกป้องข้อมูล
 - การป้องกันอื่น ๆ: องค์กรอาจใช้การป้องกันหรือกลไกทางกฎหมายอื่น ๆ ที่เสนอการป้องกันที่เพียงพอสำหรับข้อมูลส่วนบุคคล
ซึ่งอาจรวมถึงข้อกำหนดในสัญญาเฉพาะหรือการปฏิบัติตามมาตรฐานอุตสาหกรรม
3. สัญญาการถ่ายโอนข้อมูล
- ข้อตกลงสัญญา: เมื่อต้องการถ่ายโอนข้อมูลระหว่างประเทศ
องค์กรต้องมีสัญญาที่จัดทำขึ้นกับผู้รับข้อมูลซึ่งกำหนดข้อผูกพันด้านการปกป้องข้อมูล
สัญญานี้ควรกำหนดวิธีการที่ข้อมูลส่วนบุคคลจะถูกจัดการ ปกป้อง และรักษาตามข้อกำหนดของ PDPA ปี 2562
4. การแจ้งเตือนการถ่ายโอนข้อมูล
- การแจ้งเตือนต่อ PDPC: ในบางกรณี
องค์กรอาจต้องแจ้งคณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลเกี่ยวกับการถ่ายโอนข้อมูลข้ามพรมแดน
โดยเฉพาะหากเกี่ยวข้องกับความเสี่ยงที่สำคัญหรือการถ่ายโอนทำไปยังประเทศหรือหน่วยงานที่ไม่มีการป้องกันที่เพียงพอ
5. สิทธิต่าง ๆ ของผู้มีข้อมูล
- การคุ้มครองสิทธิ:
องค์กรต้องมั่นใจว่าสิทธิของเจ้าของข้อมูลได้รับการป้องกันแม้เมื่อข้อมูลของพวกเขาถูกถ่ายโอนระหว่างประเทศ
ซึ่งรวมถึงการรักษาการเข้าถึงข้อมูลและความสามารถในการใช้สิทธิตาม PDPA เช่น การแก้ไข การลบ และการคัดค้าน
6. มาตรการความปลอดภัยของข้อมูล
- การถ่ายโอนอย่างปลอดภัย:
องค์กรต้องดำเนินการตามมาตรการความปลอดภัยที่เหมาะสมเพื่อปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลระหว่างการถ่ายโอนข้ามพรมแดน
ซึ่งรวมถึงการเข้ารหัส การควบคุมการเข้าถึง และระเบียบการการถ่ายโอนที่ปลอดภัย
7. การปฏิบัติตามมาตรการและการตรวจสอบ
- การตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ:
องค์กรควรดำเนินการตรวจสอบและประเมินผลอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้แน่ใจว่ามาตรฐานการปกป้องข้อมูลยังคงถูกต้องสำหรับ
การถ่ายโอนระหว่างประเทศ ซึ่งช่วยให้มั่นใจถึงการปฏิบัติตาม PDPA ปี 2562
อย่างต่อเนื่องและตรวจสอบปัญหาหรือความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น
8. แนวทางและการอัปเดต
- แนวทางของหน่วยงานกำกับดูแล:
องค์กรควรติดตามข้อมูลเกี่ยวกับการอัปเดตและแนวทางจากคณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลเกี่ยวกับการถ่ายโอนข้อมูลข้ามพรมแดน คณะกรรมการ PDPC
อาจออกกฎหรือแนวทางเพิ่มเติมที่มีผลต่อวิธีการจัดการการถ่ายโอนข้อมูลข้ามพรมแดน

ระยะเวลาในการเก็บข้อมูล

โดยทั่วไป เราจะเก็บข้อมูลของคุณไว้ครบถ้วนเท่าที่จำเป็นสำหรับวัตถุประสงค์ที่เก็บรวบรวมหรือประมวลผล
หรือจนกว่าเราจะมีผลประโยชน์ที่ชอบด้วยกฎหมายในการเก็บข้อมูล ในกรณีอื่น ๆ
ข้อมูลส่วนบุคคลของคุณจะถูกลบออกยกเว้นข้อมูลที่เรายังคงเก็บตามข้อกำหนดทางกฎหมาย

หมวดหมู่ของคุณก็

เราจะแยกแยะระหว่างคุณก็ที่จำเป็นอย่างยิ่งสำหรับฟังก์ชันทางเทคนิคของบริการออนไลน์และคุณก็และกลไกการติดตามที่ไม่จำเป็นทางเทคนิค

โดยทั่วไปสามารถใช้บริการออนไลน์โดยไม่ต้องใช้คุณก็มีวัตถุประสงค์ที่ไม่ใช่ทางเทคนิค

- คุณก็ที่จำเป็นทางเทคนิค
 - คุณก็ที่จำเป็นทางเทคนิคคือคุณก็ที่ไม่สามารถให้บริการออนไลน์ได้อย่างราบรื่น ตัวอย่างเช่น คุณก็ที่เก็บข้อมูลเพื่อให้อุปกรณ์วิดีโอหรือเสียงราบรื่น คุณก็เหล่านี้จะถูกลบเมื่อคุณออกจากเว็บไซต์
- คุณก็การตลาดและกลไกการติดตามทั่วไป
 - การใช้คุณก็การตลาดและกลไกการติดตามช่วยให้เราหรือพันธมิตรของเราสามารถแสดงข้อเสนอที่ตรงตามความสนใจของคุณจากการวิเคราะห์พฤติกรรมการใช้งานของคุณได้แก่:

สถิติ

- การใช้เครื่องมือสถิติช่วยให้เราวัดจำนวนการเข้าชมหน้าเว็บของคุณ

การติดตามการเปลี่ยนแปลง

- คู่ค้าการติดตามการเปลี่ยนแปลงของเราจะวางคุกกี้บนคอมพิวเตอร์ของคุณ ("คุกกี้การเปลี่ยนแปลง") หากคุณเข้าถึงเว็บไซต์ของเราผ่านโฆษณาของเรา ผู้ให้บริการการติดตามการเปลี่ยนแปลงทั่วไปจะหมดอายุหลังจาก 30 วัน หากคุณเข้าชมหน้าเว็บบางหน้าของเราและคุกกี้ยังไม่หมดอายุ เราและพันธมิตรการติดตามการเปลี่ยนแปลงที่เกี่ยวข้องจะสามารถรับรู้ว่าคุณใช้บางรายการคลิกที่โฆษณาและนำไปยังเว็บไซต์ของเรา การวัดนี้สามารถทำได้ข้ามอุปกรณ์หลายเครื่อง ข้อมูลที่ได้รับจากคุกกี้การเปลี่ยนแปลงใช้เพื่อการจัดทำสถิติการเปลี่ยนแปลงและการบันทึกจำนวนทั้งหมดของผู้ใช้ที่คลิกที่โฆษณาและถูกนำไปยังเว็บไซต์ที่มีแท็กการติดตามการเปลี่ยนแปลง

ปลั๊กอิน Social Media

- หน้าเว็บบางหน้าของบริการออนไลน์ของเรามีเนื้อหาและบริการของผู้ให้บริการอื่น (เช่น Facebook, Twitter) ซึ่งอาจใช้คุกกี้และโมดูลที่ใช้งานอยู่ด้วย

การกำหนดเป้าหมาย

- เครื่องมือเหล่านี้สร้างโปรไฟล์ผู้ใช้โดยการใช้คุกกี้โฆษณาหรือคุกกี้โฆษณาของบุคคลที่สามที่เรียกว่า "เว็บบิคอน" (กราฟิกที่มองไม่เห็นซึ่งยังเรียกว่าพิกเซลหรือติดตามพิกเซล) หรือโดยการใช้เทคโนโลยีที่คล้ายกัน เครื่องมือเหล่านี้ใช้สำหรับการโฆษณาตามความสนใจและควบคุมความถี่ที่ผู้ใช้ดูโฆษณาบางรายการ ผู้ให้บริการที่เกี่ยวข้องเป็นผู้ควบคุมที่รับผิดชอบต่อการประมวลผลข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับเครื่องมือ เครื่องมือเหล่านี้อาจเปิดเผยข้อมูลให้กับบุคคลที่สามสำหรับวัตถุประสงค์ที่กล่าวถึงข้างต้น โปรดอ่านประกาศคุ้มครองข้อมูลของผู้ให้บริการที่เกี่ยวข้องในกรณีนี้

ความปลอดภัยระหว่างการประมวลผลข้อมูล

เราจะดำเนินการตามมาตรฐานการทางเทคนิคและองค์กรมาตรฐานทั้งหมดเพื่อให้ระดับความปลอดภัยที่เหมาะสมและเพื่อปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลของคุณโดยเฉพาะจากความเสี่ยงของการทำลาย การจัดการ การสูญเสียบ การเปลี่ยนแปลงโดยไม่ได้ตั้งใจหรือโดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย หรือการเปิดเผยต่อหรือเข้าถึงโดยบุคคลที่สามที่ไม่ได้รับอนุญาต เรากำลังพยายามอย่างต่อเนื่องในการปรับปรุงมาตรฐานความปลอดภัยของเราและทำให้ทันสมัยอยู่เสมอ

สิทธิต่าง ๆ ของผู้ใช้

ในการบังคับใช้สิทธิของคุณ โปรดใช้ข้อมูลในส่วน "ข้อมูลติดต่อของเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูล"

โปรดตรวจสอบให้แน่ใจว่าเราสามารถระบุคุณได้อย่างชัดเจน

- สิทธิเข้าถึงและรับสำเนาข้อมูลส่วนบุคคล

- คุณมีสิทธิในการขอการยืนยันจากเราเกี่ยวกับการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ และหากเป็นเช่นนั้น คุณมีสิทธิเข้าถึงข้อมูลส่วนบุคคลของคุณ
- สิทธิเกี่ยวกับการแก้ไขข้อมูลที่ไม่ถูกต้องหรือไม่สมบูรณ์
 - คุณมีสิทธิเข้าถึงการแก้ไขข้อมูลส่วนบุคคลที่ไม่ถูกต้อง หรือถ้าข้อกำหนดทางกฎหมายครบถ้วน คุณมีสิทธิเข้าถึงการเพิ่มเติมหรือการลบข้อมูลของคุณ
- สิทธินี้ไม่ใช่กับข้อมูลที่จำเป็นสำหรับการเรียกเก็บเงินหรือการบัญชีหรือที่อยู่ภายใต้ระยะเวลาการเก็บรักษาทางกฎหมาย หากการเข้าถึงข้อมูลดังกล่าวไม่ได้รับความต้องการ การประมวลผลของมันจะถูกคัดค้าน (ดูด้านล่าง)
- สิทธิคัดค้านการประมวลผลข้อมูลของคุณภายใต้เงื่อนไขบางประการ
 - หากข้อกำหนดทางกฎหมายครบถ้วน คุณสามารถเรียกร้องให้เราหยุดการประมวลผลได้

ข้อมูลของคุณเพื่อวัตถุประสงค์เฉพาะที่ระบุไว้

- สิทธิเสนอขอร้องเรียน
 - คุณสามารถยื่นเรื่องร้องเรียนต่อหน่วยงานคุ้มครองข้อมูลที่ได้รับผิดชอบ

ข้อมูลติดต่อของเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูล

สำหรับข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับสิทธิของคุณหรือหากคุณมีคำถามเกี่ยวกับวิธีการประมวลผลข้อมูลของคุณ

สามารถติดต่อเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนกลางสำหรับกลุ่มบริษัทในเครือบอชของเราได้ที่อีเมล: DPEnquiries@bosch.com

- ข้อมูลการติดต่อของเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลสำหรับประเทศไทย

ที่อยู่: Data Protection Officer, ASEAN

Robert Bosch (S.E.A.) Pte. Ltd.

11 Bishan Street 21

Singapore 573943

อีเมล: asean.dpo@sg.bosch.com

โทรศัพท์: +65 6258 5511

- ข้อมูลการติดต่อของเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลในเยอรมนี
 - การติดต่อเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลของบอชในเยอรมนี: SupportDeutschland.HRIT@de.bosch.com

หน่วยงานกำกับดูแลที่รับผิดชอบสำหรับกลุ่มบริษัทในเครือบอชคือ “Landesbeauftragte für den Datenschutz und die Informationsfreiheit in Baden Württemberg”

รายละเอียดการติดต่อของหน่วยงานกำกับดูแล:

ที่อยู่: Lautenschlagerstraße 20, 70173 Stuttgart, GERMANY

ที่อยู่ทางไปรษณีย์: P.O. Box 10 29 32, 70025 Stuttgart, GERMANY

โทรศัพท์: +49 (711)/615541-0

แฟกซ์: +49 (711)/615541-15

อีเมล: poststelle@fdi.bwl.de

การปรับปรุงข้อกำหนดการคุ้มครองข้อมูล

เราขอสงวนสิทธิ์ในการปรับปรุงมาตรการความปลอดภัยและการคุ้มครองข้อมูลของเรา ในกรณีดังกล่าว เราจะปรับปรุงข้อกำหนดการคุ้มครองข้อมูลของเราให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว โปรดตรวจสอบข้อกำหนดการคุ้มครองข้อมูลที่อัปเดตล่าสุดในประกาศงาน

ข้อมูลการติดต่อของเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูล

คุณสามารถติดต่อเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลของเราได้ที่:

เจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลความปลอดภัยข้อมูลและความเป็นส่วนตัว (C/ISP) Robert Bosch GmbH
ที่อยู่ทางไปรษณีย์: Postbox: 30 02 20, 70442 Stuttgart, GERMANY
อีเมล: DPO@bosch.com

เพื่อใช้สิทธิต่าง ๆ ของคุณ โปรดใช้ลิงก์ต่อไปนี้: <https://request.privacy-bosch.com/>
หากหน่วยงานที่คุณร้องขอไม่สามารถเลือกได้ในหน้าเว็บที่เชื่อมโยง หรือเพื่อแจ้งเหตุการณ์การคุ้มครองข้อมูล โปรดใช้ลิงก์ต่อไปนี้: <https://www.bkms-system.net/bosch-dataprotection>

วันที่มีผลบังคับใช้: 29.10.2024

ภาคผนวก 1:
ข้อกำหนดการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

ผู้ให้บริการ	การประมวลผลและดำเนินการ
SmartRecruiters GmbH Dircksenstr. 47 10178 Berlin SmartRecruiters SP. Z o.o. Fabryczna 20, 31-553 Krakow, Poland SmartRecruiters Inc. 225 Bush Street, San Francisco, CA 94104, USA	Provision and development of the cloud platform ("Software as a Service") for the above purposes. Processing of the provided personal data.
Signum GmbH Rungestraße 19 10179 Berlin	Processing of the personal data for career path check
Amazon Web Services Inc. 10 Terry Avenue North Seattle, WA 98109-5210, USA	Provision and operation of the technical infrastructure for the Cloud-Platform ("Plattform as a Service")
Mailgun Technologies, Inc. 112 East Pecan Street Suite 1135 San Antonio, TX 78205, USA	Processing of the generated email communication between BOSCH and the applicant
Text Kernel BV Nieuwendammerkade 28A17 Amsterdam, Noord-Holland 1022 AB The Netherlands	Provision, operation and further development of the application to import the data from CVs (CV-parsing)
I.K. Hofmann Projektmanagement GmbH Lina-Ammon-Str. 19 90471 Nürnberg	Processing of personal data for video interviews / selection process
Catalytic Inc. 954 W. Washington BLVD Suite 700 Chicago, IL 60607	Processing of personal data for reimbursement of personal job interview expenses.
HiredScore, Inc. 158 Mercer Street, Suite 3M, New York, NY 10012	Provision of AI solution for suggesting suitable offers for job applicants