

Kennisgeving over gegevensbescherming voor het proces voor het beheer van sollicitanten bij de Bosch Groep

We willen je graag in ons team!

In deze privacyverklaring informeren wij u hoe uw persoonlijke gegevens worden verwerkt in het proces voor het beheer van sollicitanten bij de Bosch Groep (in het volgende gedeelte ook "Bosch" of "wij"/"ons"). Daarnaast informeren we u over uw rechten onder de toepasselijke wetgeving op het gebied van gegevensprivacy.

Bosch respecteert uw privacy

Het beschermen van uw persoonlijke gegevens en het waarborgen van de veiligheid van al onze bedrijfsgegevens zijn voor ons belangrijke zorgen. We houden altijd rekening met deze zorgen in onze bedrijfsprocessen. De persoonlijke gegevens die worden verzameld wanneer u online solliciteert, worden vertrouwelijk en strikt in overeenstemming met de wettelijke bepalingen behandeld.

De privacy van gegevens en de beveiliging van informatie maken integraal deel uit van ons bedrijfsbeleid.

Gegevenscontroller

De rechtspersoon van de Bosch Groep waaraan u uw aanvraag indient met behulp van het applicatiebeheersysteem is verantwoordelijk voor de verwerking van uw gegevens. U vindt de contactgegevens van de controller in de vacature in het applicatiebeheersysteem.

Te verwerken gegevenscategorieën

Hieronder volgen de belangrijkste categorieën persoonlijke gegevens die worden verwerkt:

- Stamgegevens (bijv. naam, geboortedatum, nationaliteit, woonplaats)
- Documenten (bijv. referenties, certificaten, cv's)
- Informatie over onderwijs en training (bijv. gegevens over schoolonderwijs, universiteit, beroepskwalificatie)
- Betalingsgegevens (bijv. bankrekeninggegevens voor reiskosten)
- Organisatorische gegevens in geval van interne toepassingen (bijv. personeelsnummer, kostenplaats, afdeling)
- Communicatiegegevens (bijv. e-mailadres, (mobiele) telefoonnummer, IT-gebruikers-ID in het geval van interne toepassingen)
- Audiovisuele opname in het selectieproces, bijv. voor het Junior Managers Programma (JMP)
- Geregistreerde gegevens registreren tijdens het gebruik van IT-systemen

Deze kunnen ook speciale categorieën van persoonlijke gegevens omvatten zoals in art.9 lid 1 GDPR, zoals gezondheidsgegevens, religie of lidmaatschap van een vakbond.

Doeleinden van verwerking en rechtsgrondslagen

We verwerken uw persoonlijke gegevens in overeenstemming met de GDPR (General Data Privacy Regulation) van de EU, de nationale wetgeving inzake gegevensprivacy en andere toepasselijke nationale wetten.

De verwerking van persoonlijke gegevens vindt plaats tijdens het proces van het beheer van de sollicitant, met name met het oog op de voorbereiding van een arbeidsrelatie met een rechtspersoon van de Bosch Groep.

De voornaamste rechtsgrondslag hiervoor is GDPR-artikel 6 lid 1, onder b), samen met de toepasselijke nationale wetgeving inzake gegevensbescherming ("om op verzoek van de betrokkene stappen te ondernemen alvorens een arbeidsovereenkomst aan te gaan").

Andere rechtsgrondslagen zijn:

- GDPR artikel 6 lid 1(a)) samen met de toepasselijke nationale wetgeving inzake gegevensbescherming ("toestemming"): Bijv. voor de aanvragende gemeenschap van Bosch als onderdeel van het sollicitant beheersysteem of voor het beoordelen van mijn aanvraag voor andere open posities.
- GDPR artikel 6 lid 1(c) samen met de toepasselijke nationale wetgeving (controles op basis van embargo- en sanctielijsten).
- GDPR artikel 6 lid 1(f) ("legitiem belang"): We zullen altijd voorzichtig onze legitieme belangen in de organisatie van ons bedrijf in evenwicht brengen (bijv. HR-evaluaties zoals persoonlijke controle, analytische rapportage) tegen uw belang in het beschermen van uw persoonlijke gegevens in overeenstemming met de wettelijke bepalingen. Om het sollicitatieproces efficiënt uit te voeren, stemmen we uw kwalificaties af op de vereisten van de betreffende positie met behulp van kunstmatige intelligentie en berekenen we het geschiktheidsniveau hiervan. Geautomatiseerde besluitvorming is hier niet aan gekoppeld.

Wanneer speciale categorieën persoonsgegevens worden verwerkt volgens art. 9 lid 1 GDPR in samenhang met de relevante nationale wetgeving inzake gegevensbescherming (bijv. gezondheidsgegevens, religie, Of het lidmaatschap van de unie), wordt deze verwerking uitgevoerd op de rechtsgrondslag van artikel 9, lid 2, onder b), 1 GDPR, in samenhang met de respectieve nationale wetgeving inzake gegevensbescherming. Bovendien kan het nodig zijn om uw gezondheidsgegevens te verwerken om uw vermogen om te werken te beoordelen in overeenstemming met art. 9 lid 2(h) 1 GDPR in samenhang met de respectieve nationale wetgeving inzake gegevensbescherming.

Kinderen

Dit beheerplatform voor sollicitanten is niet bedoeld voor kinderen onder de 16 jaar.

Het verzamelen van persoonlijke gegevens

In de regel worden uw persoonlijke gegevens rechtstreeks van u verzameld tijdens het sollicitatieproces.

De eenvoudigste manier om te solliciteren naar een baan bij Bosch is een directe sollicitatie voor een positie die wordt geadverteerd op een van onze job portals, waar u uw gegevens invoert in het kandidaatprofiel dat individueel is gemaakt voor de geadverteerde positie.

U heeft hierbij de mogelijkheid om ons de gegevens te sturen die aansluiten op een sociaal netwerk, door middel van een handmatige input en/of door gebruik te maken van "CV Parsing" (het overdragen van enkele gegevens van uw CV naar onze vacatureportal).

We raden u aan documenten alleen in pdf-formaat te uploaden. Vanwege technische redenen leiden andere data-indelingen tot tijdelijke lokale data-kopieën om weer te geven. De gegevens van papiertoepassingen worden handmatig overgebracht naar het toepassingssysteem. U ontvangt een e-mail zodat u uw handmatig gemaakte toepassing kunt activeren. In deze e-mail informeren we u of we uw papieren aanvraag zullen terugsturen of vernietigen. Als u uw aanvraag niet binnen 30 dagen activeert, worden uw gegevens uit ons applicatiebeheersysteem verwijderd en wordt u niet verder in aanmerking genomen in het selectieproces.

Bovendien kunt u worden doorverwezen door een medewerker van de Bosch Groep. Voor dit doel moet u uw relevante documenten aan deze werknemer geven, die deze vervolgens uploadt in het applicatiebeheersysteem. U ontvangt een e-mail waarmee u uw toepassing kunt activeren. Als u uw aanvraag niet binnen 30 dagen activeert, worden uw gegevens uit ons applicatiebeheersysteem verwijderd en wordt u niet langer in aanmerking genomen tijdens het selectieproces. Uw aanvraag is gekoppeld aan de werknemer die deze in het toepassingssysteem heeft geupload. Dit helpt ons te identificeren dat deze werknemer u heeft doorverwezen. Bovendien kan deze werknemer de status van uw sollicitatie (uitnodiging, afwijzing, enz.) volgen op een overzichtspagina, maar heeft geen toegang tot de details van het sollicitatieproces.

Wij houden u via e-mail op de hoogte van de status van uw aanvraag

Voordat u uw sollicitatie verzendt, hebt u de mogelijkheid om uw toestemming te geven om uw profiel te delen met andere managers of recruiters die open posities aanbieden.

Tijdens het sollicitatieproces zullen we u vragen of we uw sollicitatiegegevens mogen doorsturen naar andere geschikte open posities. Indien van toepassing kunnen we u ook lidmaatschap aanbieden in een Bosch-gemeenschap die een aanvraag indient.

Voor het bemensen van bijzonder gevoelige functies is het wellicht nodig uw sollicitatiegegevens en uw loopbaantraject verder te controleren. Het resultaat van deze controle wordt gedocumenteerd in het applicatiebeheersysteem. We informeren u op transparante wijze over dergelijke controles in het kader van onze vacatures. Deze controle vindt plaats met inachtneming van lokale wettelijke vereisten en door zorgvuldig geselecteerde serviceproviders erbij te betrekken.

Lidmaatschap van een kandidaatpool van Bosch

Bosch Groep Duitsland biedt bepaalde doelgroepen de mogelijkheid zich te registreren in een kandidaatpool van Bosch. De kandidaat-pools van Bosch hebben als doel profielen en CV's te controleren op plaatsing op een specifieke open positie of bij een Bosch Talent Community binnen ons Active Sourcing Tool TalentStation. Recruiters nemen contact op met de betreffende kandidaten per e-mail (bijvoorbeeld om geschikte voorstellen voor een baan te sturen) of per telefoon (bijvoorbeeld om te controleren of er professionele voorkeuren zijn). Voordat u lid wordt van een kandidaatpool van Bosch, stemt u in met de verwerking van uw persoonlijke gegevens via een toestemmingsformulier. Uw lidmaatschap is beperkt tot een maximale duur van 2 jaar. Daarna worden uw gegevens verwijderd. U kunt uw toestemming op elk moment voor de toekomst intrekken door contact op te nemen met HR IT Support Duitsland: SupportDeutschland.HRIT@de.bosch.com.

Deelname aan wervingsevenementen van Bosch

Sommige Bosch-locaties organiseren Wervingsevenementen om potentiële kandidaten te winnen voor meerdere, vergelijkbare vacatures. Speciale evenementenpagina's op verschillende internetplatforms informeren over de inhoud van deze evenementen. U kunt zich aanmelden voor deelname aan deze evenementen door uw aanvraag te uploaden in ons toepassingssysteem via de koppeling die hiervoor is gemaakt.

Ontvangers van uw persoonlijke gegevens

- Binnen een juridische entiteit van de Bosch Groep

Alleen de personen die betrokken zijn bij het sollicitatieproces (bijv. lijnmanagers en medewerkers van de wervingsafdeling, HR-medewerkers en geassocieerde vertegenwoordigers) hebben toegang tot uw persoonlijke gegevens voor de hierboven genoemde doeleinden binnen de juridische entiteit van de Bosch Groep waarop u zich hebt aangemeld.

- Andere juridische entiteiten binnen de Bosch Groep

Andere juridische entiteiten zijn zelf verantwoordelijk voor de gegevensverwerking. De bovengenoemde personen die betrokken zijn bij het wervingsproces kunnen tot verschillende bedrijven van de Bosch Groep behoren. Daarom kunnen uw gegevens worden overgedragen aan de respectieve personen over de hele wereld binnen de Bosch Groep.

In het geval van uw afspraak worden uw gegevens van ons applicatiebeheersysteem overgebracht naar onze HR-beheersystemen. In dit proces kunnen uw gegevens worden overgedragen aan een andere juridische entiteit en vervolgens worden verwerkt als werknemersgegevens. De uitwisseling van uw persoonlijke gegevens met andere juridische entiteiten binnen de Bosch Groep vindt vooral plaats om de contracten te kunnen nakomen, evenals vanwege ons legitieme belang om de interne workflows te organiseren (bijv. Shared Services, uitvoering van overdrachten of verplaatsingen tussen juridische entiteiten).

- Ontvangers buiten de Bosch Groep

We mogen uw persoonlijke gegevens alleen aan andere gegevensbeheerder bekendmaken als dit nodig is, voor de toepassing, als de derde partij of we een legitiem belang hebben in deze openbaarmaking, of als u uw toestemming hebt gegeven. De details van de rechtsgrondslagen vindt u in het hoofdstuk "doel van verwerking en rechtsgrondslagen".

- Gegevensverwerkers

Daarnaast gebruiken we serviceproviders om onder andere onze contractuele en wettelijke verplichtingen na te komen. Voor zover deze dienstverleners persoonsgegevens namens ons verwerken, hebben we met hen de contracten gesloten die krachtens de wet op gegevensbescherming vereist zijn.

We selecteren onze serviceproviders zorgvuldig en controleren ze regelmatig, vooral met betrekking tot hun zorgvuldige omgang met en bescherming van de gegevens die ze opslaan en verwerken. Alle dienstverleners zijn verplicht tot geheimhouding en naleving van de wettelijke bepalingen. Serviceproviders kunnen ook andere bedrijven van de Bosch Groep zijn.

In bijlage 1 vindt u een lijst van onze aannemers en dienstverleners (met wie we een langdurige of lopende zakelijke relatie hebben).

Overdracht naar ontvangers buiten de Europese Economische ruimte

We kunnen ontvangers van persoonlijke gegevens buiten de Europese Economische ruimte (EER) overdragen. In een dergelijk geval vóór de overdracht zorgen we ervoor dat ofwel het betreffende land een passend niveau van gegevensbescherming biedt als gevolg van een besluit van de Europese Commissie over de toereikendheid ervan, ofwel als gevolg van andere passende waarborgen (bijvoorbeeld bindende bedrijfsregels inzake gegevensbescherming of EU-standaardclausules), of een wettelijke basis staat de overdracht toe. U hebt recht op een overzicht van ontvangers uit derde landen en een kopie van de specifiek overeengekomen bepalingen die een passend niveau van gegevensbescherming garanderen. Neem hiervoor contact op met de bovengenoemde Controller.

Indien een overdracht aan ontvangers buiten de Europese Economische ruimte (bijv. autoriteiten, rechtbanken, partijen van een rechtszaak of adviseurs) noodzakelijk is voor de handhaving/uitoefening van of verdediging tegen wettelijke vorderingen, zal dit worden gedaan in overeenstemming met art. 49 lid 1 e) GDPR.

Duur van de opslag (in Duitsland)

In principe slaan we uw gegevens op zolang dit nodig is voor de doeleinden waarvoor ze zijn verzameld of verwerkt, of zolang we een legitiem belang hebben bij het opslaan van de gegevens. In alle andere gevallen verwijderen we uw persoonlijke gegevens, met uitzondering van gegevens die we verplicht zijn op te slaan voor het nakomen van wettelijke verplichtingen.

Na afronding van het aanvraagproces (bijv. door afwijzing van onze kant of terugtrekking van uw kant) zullen we uw persoonlijke gegevens in het algemeen binnen 4 maanden verwijderen.

Cookies Categorieën

We maken onderscheid tussen cookies die verplicht nodig zijn voor de technische functies van de online service en dergelijke cookies en tracking-mechanismen die niet verplicht vereist zijn voor de technische functie van de online service.

Het is over het algemeen mogelijk om de online service te gebruiken zonder cookies die niet-technische doeleinden dienen.

- Technisch vereiste cookies

Met technisch vereiste cookies bedoelen we cookies zonder die de technische voorziening van de online service niet kan worden gegarandeerd. Dit zijn bijvoorbeeld cookies die gegevens opslaan om een soepele reproductie van video- of audiobeelden te garanderen. Dergelijke cookies worden verwijderd wanneer u de website verlaat.

- Marketingcookies en tracking-mechanismen

Algemeen

Door gebruik te maken van marketingcookies en tracking-mechanismen kunnen wij en onze partners u aanbiedingen laten zien op basis van uw interesses, als gevolg van een analyse van uw gebruikersgedrag:

- Statistieken:

Met behulp van statistische hulpmiddelen meten we bijvoorbeeld het aantal paginaweergaven.

- Conversie bijhouden:

Onze conversie opvolgingspartners plaatsen een cookie op uw computer ("conversie cookie") als u onze website via een advertentie van de betreffende partner hebt bezocht. Normaal gesproken zijn deze cookies na 30 dagen niet langer geldig. Als u bepaalde pagina's van onze website bezoekt en de cookie nog niet is verlopen, kunnen wij en de betreffende conversiepartner herkennen dat een bepaalde gebruiker op de advertentie heeft geklikt en daardoor naar onze website is doorgestuurd. Dit kan ook op meerdere apparaten worden gedaan. De informatie verkregen door middel van de conversie cookie dient het doel van het compileren van conversiestatistieken en het registreren van het totale aantal gebruikers die op de betreffende advertentie hebben geklikt en zijn doorgestuurd naar een website met een conversie tracking tag.

- Sociale plug-ins:

Sommige pagina's van onze online service betreffen inhoud en diensten van andere aanbieders (bijv. Facebook, Twitter) die ook gebruik kunnen maken van cookies en actieve modules.

- Retargeting:

Deze tools creëren gebruikersprofielen door middel van advertentiecookies of reclamecookies van derden, zogenaamde "web beacons" (onzichtbare afbeeldingen die ook pixels of trackingpixels worden genoemd), of door middel van vergelijkbare technologieën. Deze worden gebruikt voor op rente gebaseerde reclame en om de frequentie te controleren waarmee de gebruiker naar bepaalde advertenties kijkt. De relevante provider is de controller die verantwoordelijk is voor de verwerking van gegevens in verband met het gereedschap. De leveranciers van de hulpmiddelen kunnen informatie ook aan derden bekendmaken voor de hierboven genoemde doeleinden. Let in deze context op de kennisgevingen over gegevensbescherming van de betreffende provider.

Houd er rekening mee dat het gebruik van de tools kan bestaan uit het overbrengen van uw gegevens naar ontvangers buiten de EER waar er geen adequaat niveau van gegevensbescherming is volgens de GDPR (bijv. de VS). Raadpleeg voor meer informatie hierover de volgende beschrijving van de afzonderlijke marketingtools:

Google Analytics

Provider: Google Ireland Limited, Gordon House, Barrow Street, Dublin 4, Ireland

Functie: Analyse van gebruikersgedrag (pagina-opvragingen, aantal bezoekers en bezoeken, downloads), het maken van pseudoniem gebruikersprofielen op basis van informatie over meerdere apparaten van aangemelde Google-gebruikers (cross-device tracking), verrijking van pseudoniem gebruikersgegevens met doelgroepspecifieke informatie die door Google wordt verstrekt, retargeting, UX-tests, Conversie volgen en herrichten in combinatie met Google Ads

Google Tag Manager

Provider: Google Ireland Limited, Gordon House, Barrow Street, Dublin 4, Ireland

Functie: Beheer van websitetags via een gebruikersinterface, integratie van programmacodes op onze websites

Beveiliging tijdens gegevensverwerking

We nemen alle nodige technische en organisatorische maatregelen om de juiste beveiligingsniveaus te garanderen en om uw persoonlijke gegevens te beschermen, met name tegen de risico's van onbedoelde of onwettige vernietiging, manipulatie, verlies, wijziging of openbaarmaking aan of toegang door onbevoegde derden. We proberen voortdurend onze veiligheidsmaatregelen te verbeteren en ze de stand van de techniek te houden

Gebruikersrechten

Om uw rechten af te dwingen, gebruikt u de informatie in de sectie „Contactgegevens van de functionaris voor gegevensbescherming”. Zorg ervoor dat we u ondubbelzinnig kunnen identificeren.

- Recht op informatie en toegang

U hebt het recht om van ons bevestiging te krijgen over de verwerking van uw persoonlijke gegevens en, indien dit het geval is, toegang tot uw persoonlijke gegevens.

- Recht op correctie en verwijdering

U hebt het recht om onnauwkeurige persoonlijke gegevens te corrigeren. Voor zover aan de wettelijke vereisten is voldaan, hebt u het recht om de voltooiing of verwijdering van uw gegevens te verkrijgen. Dit geldt niet voor gegevens die nodig zijn voor facturerings- of boekhouddoeleinden of waarvoor een wettelijke bewaartermijn geldt. Als toegang tot dergelijke gegevens echter niet vereist is, is de verwerking ervan beperkt (zie het volgende).

- Beperking van de verwerking

Als aan de wettelijke vereisten is voldaan, kunt u eisen dat we de verwerking van uw gegevens beperken.

- Bezwaar tegen gegevensverwerking op basis van de wettelijke basis van “legitiem belang”

U hebt het recht te allen tijde bezwaar te maken tegen de verwerking van uw persoonlijke gegevens, voor zover dit gebaseerd is op rechtmatig belang. We beëindigen vervolgens de verwerking van uw gegevens, tenzij we dwingende, legitieme gronden aantonen volgens wettelijke vereisten die uw rechten overrulen.

- Intrekking van de toestemming

Als u akkoord bent gegaan met de verwerking van uw gegevens, hebt u het recht deze toestemming te allen tijde met ingang van de toekomst in te trekken. De rechtmatigheid van de gegevensverwerking voorafgaand aan uw terugtrekking blijft ongewijzigd.

Data portabiliteit

Als aan de wettelijke vereisten is voldaan, kunt u verzoeken om gegevens die u aan ons ter beschikking hebt gesteld in een gestructureerd, gemeenschappelijk en machinaal leesbaar formaat te ontvangen of - indien technisch haalbaar - om te verzoeken dat de gegevens naar een derde partij worden verzonden.

Recht om een klacht in te dienen bij de toezichthoudende autoriteit

U hebt het recht een klacht in te dienen bij een toezichthoudende autoriteit. U kunt beroep doen op de toezichthoudende autoriteit, die verantwoordelijk is voor uw woonplaats of uw woonstaat, of op de toezichthoudende autoriteit die voor ons verantwoordelijk is.

De toezichthoudende autoriteit die verantwoordelijk is voor de Bosch-Groep is de “Landesbeauftragte für den Datenschutz und die Informationsfreiheit in Baden Württemberg”.

Contactgegevens van de toezichthoudende autoriteit:

Kantooradres:

Lautenschlagerstraße 20
70173 Stuttgart, DUITSLAND

Postadres:

Postbus 10 29 32
70025 Stuttgart, DUITSLAND

Telefoon: +49 (711) /615541-0

Fax: +49 (711)/615541-15

E-mail: poststelle@lfdi.bwl.de

Aanpassingen van de kennisgeving over gegevensbescherming

We behouden ons het recht voor om onze maatregelen op het gebied van veiligheid en gegevensbescherming aan te passen. In dergelijke gevallen zullen we onze kennisgeving over gegevensbescherming dienovereenkomstig aanpassen. Vermeld daarom de huidige versie van onze kennisgeving over gegevensbescherming in de advertentie voor de vacature.

Contactgegevens van de functionaris voor gegevensbescherming

U kunt onze functionaris voor gegevensbescherming bereiken onder:

Functionaris voor gegevensbescherming

Informatiebeveiliging en privacy (C/ISP)

Robert Bosch GmbH

Postbus: 30 02 20

70442 Stuttgart

DUITSLAND

E-Mail: DPO@bosch.com

Om uw rechten te doen gelden gelieve de volgende link te gebruiken: <https://request.privacy-bosch.com/>

Als de juridische entiteit waarnaar uw verzoek verwijst niet kan worden geselecteerd op de gekoppelde pagina, of als u een incident met gegevensbescherming wilt melden, gebruikt u de volgende koppeling:

<https://www.bkms-system.net/bosch-dataprotection>

Ingangsdatum: Juni 2025

**Bijlage 1:
GDPR Data Privacy Notice**

Serviceprovider	Bezig met verwerken
SmartRecruiters GmbH DircksenstraBe 47 10178 Berlijn SmartRecruiters SP. Z o. o. Fabryczna 20, 31-553 Krakow, Polen SmartRecruiters Inc. 225 Bush Street, San Francisco, CA 94104, VS Signum GmbH RungestraBe 19 10179 Berlijn	Levering en ontwikkeling van het cloudplatform ("Software as a Service") voor de bovenstaande doeleinden. Verwerking van de verstrekte persoonsgegevens.
	Verwerking van de persoonlijke gegevens voor loopbaancontrole
Amazon Web Services Inc. 10 Terry Avenue Noord Seattle, WA 98109-5210, VS	Levering en exploitatie van de technische infrastructuur voor het Cloud-Platform ("Platform as a Service")
Mailgun Technologies, Inc. 112 East Pecan Street Suite 1135 San Antonio, TX 78205, VS	Verwerking van de gegenereerde e-mailcommunicatie tussen Bosch en de aanvrager
Text kernel BV Nieuwendammerkade 28A17 Amsterdam, Noord-Holland 1022 AB Nederland	Levering, werking en verdere ontwikkeling van de toepassing voor het importeren van de gegevens uit CV's (CV-parsing)
I.K. Hofmann Projektmanagement GmbH Lina-Ammon-Str. 19 90471 Nurnberg	Verwerking van persoonlijke gegevens voor video-interviews / selectieproces
Katalytisch Inc. 954 W. Washington BLVD Suite 700 Chicago, IL 60607	Verwerking van persoonlijke gegevens voor vergoeding van persoonlijke kosten voor sollicitatiegesprekken.
HiredScore, Inc. 158 Mercer Street, Suite 3M, New York, NY 10012	Levering van AI-oplossing voor het voorstellen van geschikte aanbiedingen voor sollicitanten