

Bosch Grubu'nda Aday Yönetim Süreci Aydınlatma Metni

1. Sizi Ekibimizde Görmek İstiyoruz

Bu gizlilik bildiriminde, kişisel verilerinizin Bosch Grubu'nda (aşağıda ayrıca "Bosch" veya "biz" / "bize") iş başvuruları kapsamında aday yönetimi sürecinde nasıl işlendiğini size bildiriyoruz. Ayrıca, geçerli veri gizliliği kanunları kapsamındaki haklarınız hakkında sizi bilgilendiriyoruz.

2. Bosch, Gizliliğinize Saygı Duyar

Kişisel verilerinizi korumak ve tüm iş verilerimizin güvenliğini sağlamak bizim için önemlidir. İş süreçlerimizde bunu her zaman göz önünde bulunduruyoruz. Online başvurunuz kapsamında toplanan kişisel veriler gizli ve kesinlikle yasal hükümlere uygun olarak ele alınır.

Veri gizliliği ve bilgi güvenliği, kurumsal politikamızın ayrılmaz bir parçasıdır.

3. Veri Sorumlusu

Verilerinizin işlenmesinden, başvuru yönetim sistemini kullanarak başvurunuzu gönderdiğiniz ilgili Bosch Grubu tüzel kişiliği sorumludur. Veri sorumlusunun iletişim bilgilerini başvuru yönetim sistemindeki iş ilanında bulabilirsiniz.

4. İşlenen Veri Kategorileri

Aşağıda işlenen ana kişisel veri kategorileri yer almaktadır:

- Ana veriler (örneğin isim, doğum tarihi, uyruk, ikamet yeri)
- Dokümanlar (örneğin referanslar, sertifikalar, özgeçmişler)
- Eğitim ve öğrenim bilgileri (örneğin okul eğitimi, üniversite, mesleki yeterlilik verileri)
- Ödeme verileri (örneğin seyahat harcamaları için banka hesap bilgileri)
- Şirket içi başvurular durumunda organizasyonel veriler (örneğin personel numarası, masraf yeri, departman)
- İletişim verileri (örneğin e-posta adresi, (cep) telefon numarası, şirket içi başvurular durumunda IT kullanıcı kimliği)
- Özgeçmişlerde yer verilmesi halinde görsel kayıtlar
- IT sistemlerini kullanırken kaydedilen verilerin günlüğe kaydedilmesi

5. İşleme Amaçları ve Hukuki Sebepler

Kişisel verilerinizi 6698 Sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ("KVKK") ve yürürlükteki diğer ulusal kanunlara uygun olarak işliyoruz.

Kişisel verilerin işlenmesi, özellikle Bosch Grubu'nun bir tüzel kişiliği ile bir istihdam ilişkisine hazırlık amacıyla başvuru yönetimi sürecinde gerçekleşir.

Bu amaç için temel hukuki sebep KVKK madde 5/2-c: "Bir sözleşmenin kurulması veya ifasıyla doğrudan doğruya ilgili olması kaydıyla, sözleşmenin taraflarına ait kişisel verilerin işlenmesinin gerekli olması."

Diğer hukuki sebepler şunlardır:

- Geçerli ulusal veri koruma kanunlarıyla birlikte KVKK madde 5/1 ("Açık Rıza"): Aday yönetim sisteminin bir parçası olarak Bosch aday topluluğu için veya diğer açık pozisyonlar için başvurunuzun iletilmesi
- KVKK madde 5/2-ç "Veri sorumlusunun hukuki yükümlülüğünü yerine getirebilmesi için zorunlu olması."
- KVKK madde 5/2-e "Bir hakkın tesisi, kullanılması veya korunması için veri işlemenin zorunlu olması."
- KVKK madde 5/2-f ("Meşru menfaat"): İşimizin organizasyonundaki meşru menfaatlerimizi (örneğin kişisel kontrol, analitik raporlama gibi İK değerlendirmeleri), yasal hükümlere uygun olarak kişisel verilerinizin korunmasındaki menfaatiniz ile diğer tüm temel hak ve özgürlüklerinize karşı her zaman hassas bir şekilde dengeleyeceğiz.

Önemle belirtmek isteriz ki bize sağladığınız dokümanlarda yer alan sağlık verileriniz, dernek ve sendika üyeliğiniz gibi özel nitelikli kişisel verileriniz işe alım süreçlerinin yürütülmesinde kesinlikle bir kriter olarak değerlendirilmemektedir. Bu sebeple dokümanlarda özel nitelikli kişisel verilerin yer almamasını rica ederiz. Ancak yine de bulunması durumunda, KVKK madde 6/3-ç "İlgili kişinin alenileştirdiği kişisel verilere ilişkin ve alenileştirme iradesine uygun olması" hukuki sebebi uyarınca tarafımıza sağladığınız dokümanlarda belirtmeniz durumunda özel nitelikli kişisel verilerinizi işlemekteyiz.

İşe alım süreçlerimizi verimli bir şekilde yürütmek için yapay zekâ destekli araçlardan faydalanmaktayız. Kullandığımız yapay zekâ destekli araç ile, eğitim ve geçmiş iş deneyimlerinize ilişkin bizimle paylaştığınız kişisel verilerinizi ilgili pozisyonun gereklilikleriyle eşleştiriyor ve uygunluk seviyesini hesaplıyoruz. Bu süreçte paylaştığınız eğitim ve geçmiş iş deneyimlerinize ilişkin kişisel verilerinizi meşru menfaat hukuki sebebine uygun olarak işliyoruz ve otomatik bir karar verme mekanizması veya profilleme faaliyeti gerçekleştiriyoruz.

Başvurduğunuz pozisyonun hassas ve yüksek gizlilik seviyesi gerektiren bir uygulama olması durumunda, güvenlik risklerini azaltmak amacıyla İşe Giriş Ön Değerlendirme sürecine tabi olabilirsiniz. Bu süreçte işlenen kişisel verilerinize ilişkin olarak ayrı bir aydınlatma metnimiz mevcuttur. İşe Giriş Ön Değerlendirme sürecine tabi olduğunuz durumda işlenen kişisel verilerinize ilişkin olarak ilgili aydınlatma metnimizi inceleyebilirsiniz.

6. Çocuklar

Bu başvuru yönetim platformu 18 yaşından küçüklere yönelik değildir.

7. Kişisel Verilerin Toplanma Yöntemi

1. Doğrudan Başvurmanız Halinde

Kural olarak, kişisel verileriniz işe alım süreci sırasında doğrudan sizden toplanır.

Bosch'ta bir işe başvurmanın en kolay yolu, iş portallarımızdan birinde ilan edilen bir pozisyona doğrudan başvurmaktır. Burada verilerinizi ilan edilen pozisyon için ayrı ayrı oluşturulan aday profiline girersiniz. Bu vesileyle, bir sosyal ağa bağlanarak, manuel giriş yaparak ve/veya "CV Ayırıştırma" (CV Parsing) (CV'nizdeki bazı verileri iş portalımıza aktarma) kullanarak bize veri gönderme olanağına sahipsiniz.

Belgeleri yalnızca pdf formatında yüklemenizi öneririz. Teknik nedenlerden dolayı diğer veri formatları, görüntülenmek için geçici yerel veri kopyalarına yol açar.

Basılı başvurulardaki veriler manuel olarak başvuru sistemine aktarılır. Manuel olarak oluşturduğunuz başvurunuzu etkinleştirmeniz için bir e-posta alırsınız. Bu e-postada, kâğıt ortamındaki başvurunuzu geri gönderip göndermeyeceğimiz veya imha edip etmeyeceğimiz konusunda sizi bilgilendiririz. Başvurunuzu 30 gün içinde etkinleştirmesiniz, verileriniz başvuru yönetim sistemimizden silinir ve seçim sürecinde değerlendirilmezsiniz.

2. Referans Olunması Halinde

Ayrıca, bir Bosch Grubu çalışanı tarafından açık bir pozisyona önerilebilirsiniz. Bu amaçla, başvuru belgelerinizi bu çalışana vermeniz ve ilgili Bosch çalışanının sizin bilgilerinizi başvuru yönetim sistemine yüklemesi gerekir. Başvurunuzu etkinleştirebileceğiniz bir e-posta alırsınız. Başvurunuzu 30 gün içinde etkinleştirmesiniz, verileriniz başvuru yönetim sistemimizden silinir ve artık seçim sürecinde değerlendirmeye alınmazsınız. Başvurunuz, sizi başvuru sistemine ekleyen Bosch çalışanı ile ilişkilendirilir. Bu, ilgili Bosch çalışanını sizi bir pozisyona önerdiğini tespit etmemize yardımcı olur. Ayrıca, bu çalışan başvurunuzun durumunu (davet, ret vb.) bir genel inceleme sayfasından takip edebilir, ancak başvuru sürecinin ayrıntılarına erişimi yoktur.

Başvurunuzun durumu hakkında sizi e-posta yoluyla bilgilendiriyoruz.

Başvurunuzu göndermeden önce, profilinizin açık pozisyonlar sunan diğer işe alım yöneticileri veya işe alım uzmanları ile paylaşılmasına izin verme olanağına sahipsiniz.

Başvuru süreci sırasında, başvuru verilerinizi diğer uygun açık pozisyonlara iletme iznimiz olup olmadığını size soracağız. Uygun olması halinde, size bir Bosch aday topluluğuna üyelik de teklif edebiliriz.

Özellikle hassas iş pozisyonlarının personel alımı, başvuru verilerinizin ve kariyer yolunuzun daha fazla kontrol edilmesini gerektirebilir. Bu kontrolün sonucu başvuru yönetim sisteminde belgelenir. Bu tür kontroller hakkında sizi iş ilanlarımız çerçevesinde şeffaf bir şekilde bilgilendiririz. Bu kontrol, yerel yasal gereksinimler dikkate alınarak ve özenle seçilmiş servis sağlayıcıları dahil edilerek gerçekleştirilir.

3. Bosch işe alım etkinliklerine katılım

Bazı Bosch lokasyonları, birden fazla benzer iş ilanı için potansiyel adayları kazanmak amacıyla İşe Alım Etkinlikleri düzenlemektedir. Farklı internet platformlarındaki özel etkinlik sayfaları bu etkinliklerin içerikleri hakkında bilgi vermektedir. Bu etkinliklere katılmak için, bu amaçla oluşturulan bağlantı üzerinden başvuru sistemimize başvurunuzu yükleyerek başvurabilirsiniz.

8. Aktarım Yapılan Taraflar

1. Bosch Grubu'nun Bir Tüzel Kişiliği Bünyesinde

Yalnızca başvuru sürecine dahil olan kişiler (örneğin, işe alım departmanının bölüm müdürleri ve çalışanları, İK çalışanları ve çalışan temsilcileri), başvurduğunuz Bosch Grubu tüzel kişiliği içerisinde yukarıda belirtilen amaçlar için kişisel verilerinize erişebilir.

2. Bosch Grubu Bünyesindeki Diğer Tüzel Kişilikler

Diğer tüzel kişilikler de veri sorumlusudur. İşe alım sürecine dahil olan yukarıda belirtilen kişiler Bosch Grubu'nun farklı şirketlerine ait olabilir. Bu nedenle, verileriniz Bosch Grubu bünyesinde dünya genelinde ilgili kişilere aktarılabilir.

İşe alınmanız durumunda, verileriniz başvuru yönetim sistemimizden İK yönetim sistemimize aktarılır. Bu süreçte verileriniz farklı bir tüzel kişiliğe aktarılabilir ve bundan sonra bu veriler çalışan verileri olarak işlenecektir. Kişisel verilerinizin Bosch Grubu bünyesindeki diğer tüzel kişiliklerle paylaşılması, özellikle sözleşmelerin yerine getirilmesi ve şirket içi iş akışlarının düzenlenmesine yönelik meşru menfaatimiz nedeniyle gerçekleşir (örneğin Paylaşılan Hizmetler, tüzel kişilikler arasında transferlerin veya yer değiştirmelerin yürütülmesi).

3. Bosch Grubu dışında aktarım yapılan taraflar

Kişisel verilerinizi diğer veri sorumlularına yalnızca gerekli olması halinde başvuru için, üçüncü tarafın veya bizim bu aktarımda meşru bir menfaatimiz varsa veya onayınızı verdiyseniz aktarabiliriz. Yasal dayanakların ayrıntılarını "İşlemenin amaçları ve hukuki sebepler" bölümünde bulabilirsiniz.

4. Veri işleyenler

Ayrıca, diğer hususların yanı sıra sözleşmeden doğan ve yasal yükümlülüklerimizi yerine getirmek için servis sağlayıcılar kullanıyoruz. Bu servis sağlayıcılar, kişisel verileri bizim adımıza işlediği süreçte, onlarla KVKK kapsamında gerekli sözleşmeleri imzaladık.

Servis sağlayıcılarımızı dikkatli bir şekilde seçiyor ve özellikle sakladıkları ve işledikleri verileri özenli bir şekilde ele almaları ve korumaları açısından düzenli olarak izliyoruz. Tüm servis sağlayıcılar, gizliliği korumak ve yasal hükümlere uymakla yükümlüdür. Servis sağlayıcılar, Bosch Grubu'nun diğer şirketleri de olabilir.

5. Türkiye dışındaki alıcılara aktarım

Kişisel verileriniz, "Kurul tarafından ilan edilen, veri kategorileri, veri aktarımının amaçları, alıcı ve alıcı grupları, veri alıcısı tarafından alınacak teknik ve idari tedbirler, özel nitelikli kişisel veriler için alınan ek önlemler gibi hususları ihtiva eden standart sözleşmenin varlığı" hukuki sebebine dayalı olarak aday yönetim platformu hizmetinin verilebilmesi ve bu kapsamda teknik altyapı hizmetinin sağlanması amacıyla Robert Bosch GmbH ile paylaşılacaktır.

Türkiye dışındaki alıcılara (örneğin yetkili kurumlar, mahkemeler, bir davanın tarafları veya danışmanlar) aktarımın yasal taleplerin uygulanması/gerçekleştirilmesi veya bunlara karşı savunma için gerekli olması halinde, bu aktarım KVKK madde 5/2-e ve yurtdışına aktarıma dair diğer hükümler uyarınca yapılacaktır.

9. Saklama süresi

Temel olarak, verilerinizi toplandıkları veya işlendikleri amaçlar için yasal olarak gerekli olduğu sürece veya verilerin saklanması meşru bir menfaatiniz olduğu sürece saklarız. Diğer tüm durumlarda, yasal yükümlülüklerin yerine getirilmesi için saklamak zorunda olduğumuz veriler haricinde kişisel verilerinizi imha ediyoruz.

Başvuru sürecinin tamamlanmasının ardından (örneğin bizim tarafımızdan reddedilmesi veya sizin tarafınızdan geri çekilmesi) kişisel verilerinizi genel olarak 1 yıl içinde sileceğiz.

10. Çerez Kategorileri

Online servisin teknik işlevleri için zorunlu olarak gerekli olan tanımlama bilgileri ile online servisin teknik işlevi için zorunlu olarak gerekli olmayan bu tür tanımlama bilgileri ve izleme mekanizmalarını birbirinden ayırıyoruz.

Teknik olmayan amaçlara hizmet eden çerezler olmadan online servisi kullanmak genellikle mümkündür.

1. Teknik olarak gerekli çerezler

Teknik olarak gerekli çerezler ile bunlar olmadan online servisin teknik olarak sağlanmasının garanti edilemediği çerezleri kastediyoruz. Bunlar, örnek olarak video veya ses kaydının sorunsuz bir şekilde çoğaltılmasını sağlamak için verileri depolayan tanımlama bilgilerini içerir.

Söz konusu çerezler, web sitesinden ayrıldığınızda silinecektir.

2. Pazarlama çerezleri ve izleme mekanizmaları

• Genel

Pazarlama tanımlama bilgilerini ve izleme mekanizmalarını kullanarak biz ve ortaklarımız, kullanıcı davranışınızın analizinden kaynaklanan ilgi alanlarınıza dayalı olarak size teklifler gösterebiliriz:

• İstatistikler:

İstatistiksel araçları kullanarak, örneğin sayfa görüntüleme sayınızı ölçüyoruz.

• Dönüşüm izleme:

Dönüşüm izleme ortaklarımız, web sitemize ilgili ortağın bir reklamı aracılığıyla eriştiyseniz, bilgisayarınıza bir çerez ("dönüşüm çerezi") yerleştirir. Normalde bu çerezler, 30 günden sonra artık geçerli değildir. Web sitemizin belirli sayfalarını ziyaret ederseniz ve çerezin süresi henüz dolmadıysa, biz ve ilgili iş ortağımız, belirli bir kullanıcının reklamı tıkladığını ve dolayısıyla web sitemize yönlendirildiğini anlayabiliriz. Bu, birden fazla cihazda da yapılabilir. Dönüşüm çerezi aracılığıyla elde edilen bilgiler, dönüşüm istatistiklerinin derlenmesi ve ilgili reklama tıklayan ve dönüşüm izleme etiketi olan bir web sitesine yönlendirilen toplam kullanıcı sayısını kaydetme amacına hizmet eder.

• Sosyal eklentiler:

Online hizmetimizin bazı sayfaları, çerezler ve aktif modüller de kullanabilen diğer sağlayıcıların (ör. Facebook, Twitter) içerik ve hizmetlerini içerir.

• Yeniden hedefleme:

Bu araçlar, "web işaretçileri" (piksel veya izleme pikseli olarak da adlandırılan görünmez grafikler) olarak adlandırılan reklam çerezleri veya üçüncü taraf reklam çerezleri veya benzer teknolojiler aracılığıyla kullanıcı profilleri oluşturur. Bunlar ilgi alanına dayalı reklamcılık ve kullanıcının belirli reklamlara bakma sıklığını kontrol etmek için kullanılır. İlgili sağlayıcı, araçla bağlantılı olarak verilerin işlenmesi sorumluluğuna sahip veri sorumlusudur. Araçların sağlayıcıları, yukarıda belirtilen amaçlar için bilgileri üçüncü taraflara da ifşa edebilir. Bu bağlamda ilgili sağlayıcının veri koruma bildirimlerine dikkat ediniz.

Google Analytics

Sağlayıcı: Google Ireland Limited, Gordon House, Barrow Street, Dublin 4, İrlanda

İşlev: Kullanıcı davranışının analizi (sayfa erişimleri, ziyaretçi ve ziyaret sayısı, indirmeler), oturum açmış Google kullanıcılarının cihazlar arası bilgilerine dayalı takma adlı kullanıcı profillerinin oluşturulması (cihazlar arası izleme), takma adlı kullanıcı verilerinin Google tarafından sağlanan hedef gruba özel bilgilerle zenginleştirilmesi, yeniden hedefleme, UX testi, dönüşüm izleme ve Google Ads ile birlikte yeniden hedefleme, Google Ads

Google Tag Manager

Sağlayıcı: Google Ireland Limited, Gordon House, Barrow Street, Dublin 4, İrlanda

İşlev: Bir kullanıcı arayüzü aracılığıyla web sitesi etiketlerinin yönetimi, program kodlarının web sitelerimize entegrasyonu

11. Veri işleme sırasında güvenlik

Uygun güvenlik seviyelerini sağlamak ve kişisel verilerinizi özellikle kasıtsız veya yasadışı imha, manipülasyon, kayıp, değişiklik veya yetkisiz üçüncü taraflara ifşa veya erişim risklerinden korumak için gerekli tüm teknik ve organizasyonel tedbirleri alıyoruz. Güvenlik tedbirlerimizi sürekli olarak geliştirmeye ve en son teknolojiye sahip tutmaya çaba gösteriyoruz.

12. İlgili kişi hakları

KVKK'nın "İlgili kişilerin haklarını düzenleyen" 11. Maddesi kapsamındaki taleplerinizi "Veri Sorumlusuna Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Tebliğ"e göre başvurunuzu gönderdiğiniz ilgili Bosch Grubu tüzel kişiliğinin web sitesinin altında yer alan "Kişisel Verilerin Korunması" sekmesindeki "Veri Sahibi Hakları" bölümündeki bilgileri kullanınız. Sizi açık bir şekilde tanımlayabildiğimizden emin olunuz.

KVKK madde 11 uyarınca aşağıdaki haklara sahiptir:

- Kişisel veri işlenip işlenmediğini öğrenme,
- Kişisel verileri işlenmişse buna ilişkin bilgi talep etme,
- Kişisel verilerin işleme amacını ve bunların amacına uygun kullanılıp kullanılmadığını öğrenme,
- Yurt içinde veya yurt dışında kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişileri bilme,
- Kişisel verilerin eksik veya yanlış işlenmiş olması hâlinde bunların düzeltilmesini isteme,
- Bu Kanun ve ilgili diğer kanun hükümlerine uygun olarak işlenmiş olmasına rağmen, işlenmesini gerektiren sebeplerin ortadan kalkması hâlinde kişisel verilerin silinmesini veya yok edilmesini isteme,
- (d) ve (e) bentleri uyarınca yapılan işlemlerin, kişisel verilerin aktarıldığı üçüncü kişilere bildirilmesini isteme,
- İşlenen verilerin münhasıran otomatik sistemler vasıtasıyla analiz edilmesi suretiyle kişinin kendisi aleyhine bir sonucun ortaya çıkmasına itiraz etme,
- Kişisel verilerin kanuna aykırı olarak işlenmesi sebebiyle zarara uğraması hâlinde zararın giderilmesini talep etme, haklarına sahiptir.

13. Aydınlatma Metni Değişiklikleri

Güvenlik ve veri koruma önlemlerimizi düzenleme hakkımızı saklı tutarız. Bu gibi durumlarda, aydınlatma metnimizi buna göre değiştireceğiz. Bu nedenle, iş ilanında aydınlatma metnimizin güncel sürümünü dikkate alınız.

Güncelleme Tarihi: 22.01.2026

Versiyon: 2.1